



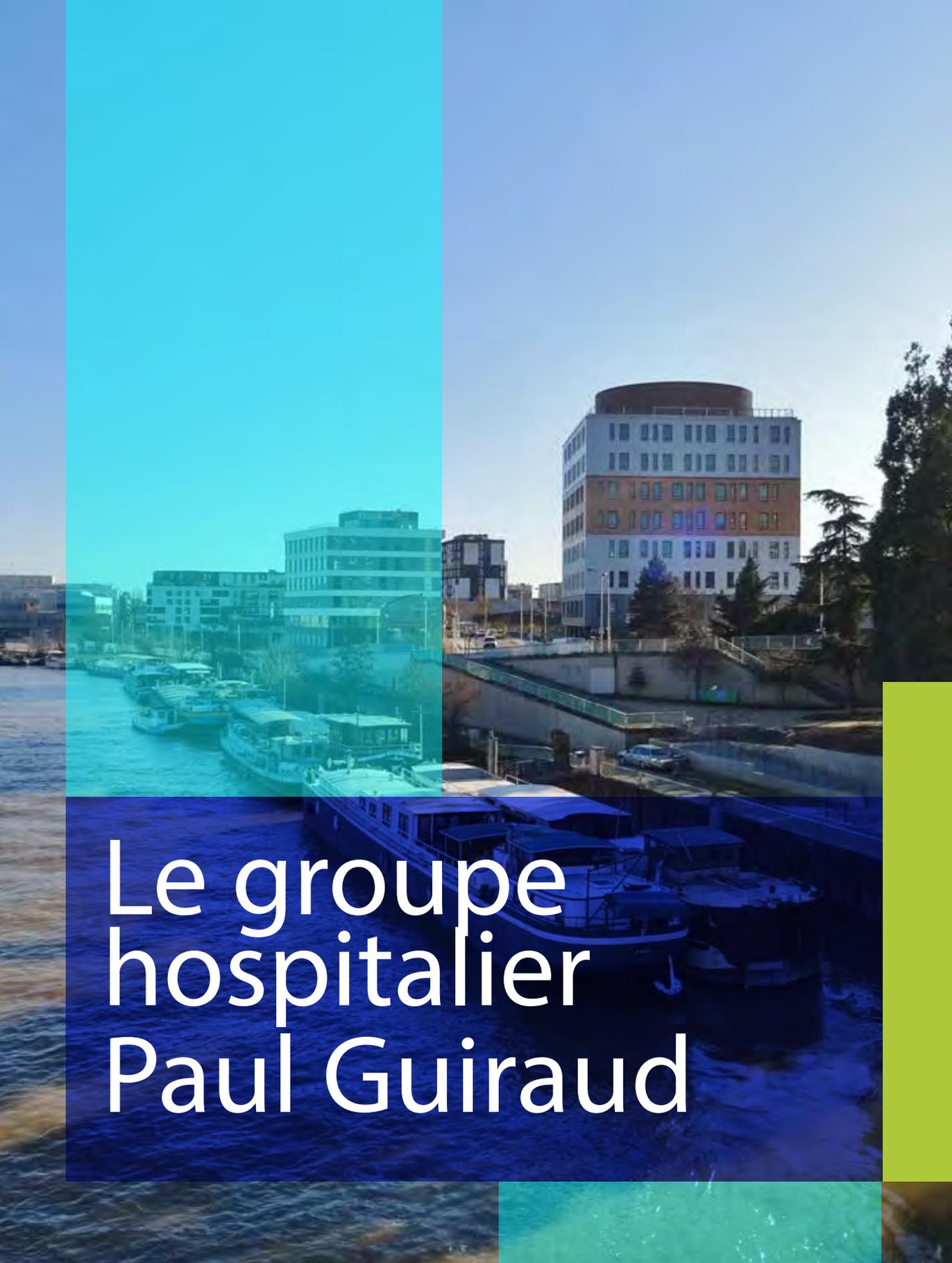
Paul Guiraud Fondation Vallée

Rapport d'activité 2021



SOMMAIRE

LE GROUPE HOSPITALIER PAUL GUIRAUD	3
LE GH PAUL GUIRAUD EN BREF	4
À LA DÉCOUVERTE DU GHPG : CARTOGRAPHIE DES SITES	6
LES CHIFFRES CLÉS 2021 DU GH PAUL GUIRAUD	7
UNE JOURNÉE-TYPE AU GH PAUL GUIRAUD.....	9
LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2021 : UNE ANNÉE EN IMAGES	10
DÉPARTEMENT D'INFORMATION MÉDICALE (DIM).....	12
LES PÔLES	
PÔLE 92G13-G29	14
PÔLE CLAMART	18
PÔLE 94G10-G11	22
PÔLE 94G13-G17	26
PÔLE 94G15	30
PÔLE UMD	32
PÔLE RÉGIONAL POUR PATIENTS SOUS MAIN DE JUSTICE	34
PÔLE CLINIQUE TRANSVERSAL	36
PÔLE MÉDICO TRANSVERSAL	38
LE CENTRE HOSPITALIER FONDATION VALLÉE	40
LE CH FONDATION VALLÉE EN BREF	42
À LA DÉCOUVERTE DU CH FONDATION VALLÉE : CARTOGRAPHIE DES SITES.....	43
LES CHIFFRES CLÉS 2021 DU CH FONDATION VALLÉE	44
UNE JOURNÉE-TYPE AU CH FONDATION VALLÉE	46
LES PÔLES ET UNITÉS	
PÔLE CLINIQUE INTER-SECTORIEL	48
PÔLE UNIVERSITAIRE	50
PHARMACIE À USAGE INTÉRIEUR	51
PÔLE CLINIQUE SECTORIEL	52
LE GHT PSY SUD PARIS	53
L'ACTUALITÉ 2021 DU GHT PSY SUD PARIS	54
LES DIRECTIONS FONCTIONNELLES	55
L'ORGANISATION INSTITUTIONNELLE	56
COORDINATION GÉNÉRALE DES SOINS DU GH PAUL GUIRAUD	57
COORDINATION GÉNÉRALE DES SOINS DU CH FONDATION VALLÉE	58
PARCOURS PATIENT ET COMMUNICATION	59
QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES - DROITS DES PATIENTS	61
RESSOURCES HUMAINES ET FORMATION DU GH PAUL GUIRAUD	62
RESSOURCES HUMAINES DU CH FONDATION VALLÉE	63
INSTITUTS DE FORMATION AUX MÉTIERS DE LA SANTÉ	64
FINANCES, TRAVAUX ET PATRIMOINE	65
ACHATS ET APPROVISIONNEMENT	66
SYSTÈME D'INFORMATION	67
GLOSSAIRE	68



Le groupe hospitalier Paul Guiraud

LE GH PAUL GUIRAUD EN BREF

LE SOIN

11 SECTEURS DE PSYCHIATRIE ADULTE RÉPARTIS EN :

- 2 sites intra-hospitaliers : Villejuif (410 lits) et Clamart (120 lits)
- Des sites extra-hospitaliers :
 - 11 centres d'activités thérapeutiques à temps partiel (CATTP)
 - 11 centres médico-psychologiques (CMP)
 - 10 hôpitaux de jour
 - 1 centre d'accueil et de crise
 - 1 centre de post-cure (CRPS)
- Des équipes dans 3 services d'accueil et de traitement des urgences (SAU) du GHU Paris Saclay : Le Kremlin-Bicêtre, Antoine Bécère et Ambroise Paré.

UNE APPROCHE INTERSECTORIELLE :

- 2 équipes mobiles de psychiatrie de la personne âgée
- 2 équipes mobiles de psychiatrie précarité
- Une équipe mobile Handipsy (94)
- Des prises en charge ciblées grands ados-jeunes adultes
- Des dispositifs territoriaux promouvant la réhabilitation psychosociale
- Des unités de thérapie familiale
- Un centre de consultation de psychotraumatisme

UN PÔLE RÉGIONAL POUR PATIENTS SOUS MAIN DE JUSTICE :

- 1 service médico-psychologique régional (SMPR)
- 1 unité hospitalière spécialement aménagée (UHSA)
- 1 centre intersectoriel de soins pénalement ordonnés (CISPéO)
- 1 CSAPA

UNE UNITÉ POUR MALADES DIFFICILES (UMD) :

- Projet d'ouverture d'une unité de soins intensifs régionale en psychiatrie (USIRP)

UN SERVICE D'ADDICTOLOGIE :

- 1 service de consultation
- 1 hôpital de jour
- 1 équipe de liaison et de soins en addictologie (ELSA)
- 1 centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA)

UN SERVICE DE SOINS SOMATIQUES ET DE CONSULTATIONS SPÉCIALISÉES :

- Médecine générale
- Autres spécialités médicales : neurologie, gynécologie, endocrinologie, ORL, odontologie, radiologie, diététique
- Des programmes d'éducation thérapeutique du patient (ETP)
- Une équipe opérationnelle d'hygiène hospitalière (EOHH)

UNE PHARMACIE :

- Pharmacie à usage intérieur (PUI)
- Pharmacie clinique
- Cellule biomédicale

L'ENSEIGNEMENT ET LA FORMATION

Le GH Paul Guiraud contribue chaque année à la **formation initiale de plus de 500 professionnels**.

FORMATION MÉDICALE

En coopération avec les facultés de médecine et de pharmacie, le GH Paul Guiraud participe chaque année à la formation de près de **66 internes et étudiants**.

FORMATION PARAMÉDICALE

Au travers de son institut de formation en soins infirmiers (IFI) et de son institut de formation d'aides-soignants (IFAS) et de sa politique d'accueil des stagiaires, le GH Paul Guiraud forme plus de **400 personnels paramédicaux** par an.

Le GH Paul Guiraud a accueilli en stage en 2021 :

- 16 étudiants en pharmacie
- 52 internes en psychiatrie, médecine générale et pharmacie
- 284 étudiants infirmiers
- 44 élèves aides-soignants
- 17 étudiants ergothérapeutes
- 35 étudiants psychomotriciens
- 2 étudiants diététiciens
- 3 stagiaires cadres de santé
- 30 étudiants en psychologie
- 1 infirmier en pratiques avancées
- 1 étudiant en ostéopathie

Le GH Paul Guiraud assure également la **formation continue de l'ensemble du personnel** pour consolider la nécessaire adaptation des métiers et des compétences.

La formation continue en 2021, c'est :



Pour le personnel non médical

AGENTS
FORMÉS

2 132

JOURNÉES
DE FORMATION

8 197



Pour le personnel médical

PRATICIENS
FORMÉS

85

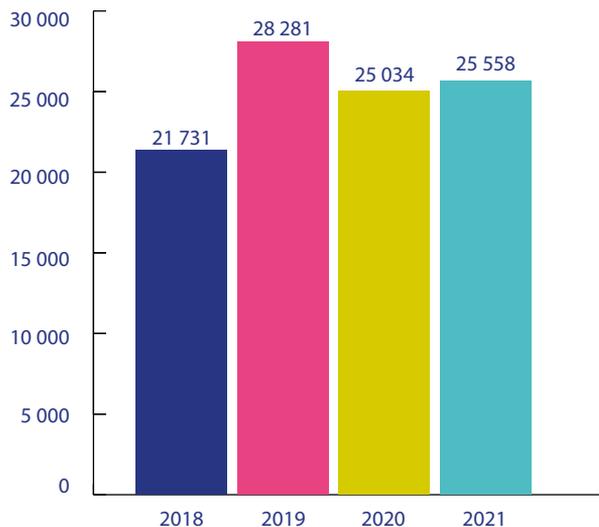
JOURNÉES
DE FORMATION

173

LES CHIFFRES CLÉS 2021 DU GH PAUL GUIRAUD

ACTIVITÉ CLINIQUE

FILE ACTIVE GLOBALE HORS SAU



Hospitalisation à temps complet

File active hors SAU	25 558
Nombre de journées	171 636
Durée moyenne de séjour (DMS)	44,8 jours
Taux d'occupation	101,1 %

Hospitalisation en hôpital de jour (HDJ)

File active	577
Nombre de venues	36 143
Taux d'occupation	89,3 %

ACTIVITÉ AMBULATOIRE

Actes EDGAR	228 942
Dont consultations médicales	56 398

HOSPITALISATION



JOURNÉES
D'HOSPITALISATION
207 779

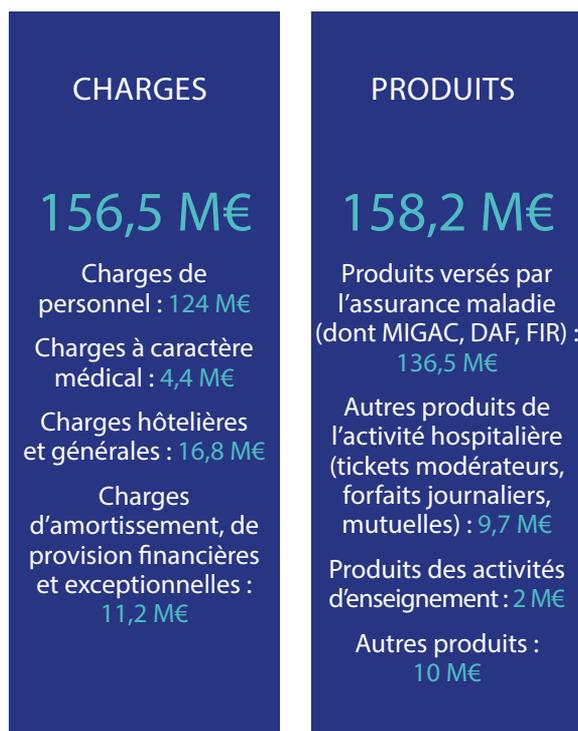
MOYENS

RESSOURCES HUMAINES

	2021
Personnel médical	121,7
Personnels soignants	1 337,45
Personnels administratifs et de direction	249,20
Personnels éducatifs et sociaux	82,08
Personnels médico-techniques	18,18
Personnels techniques et logistiques	235,92
Apprentis	12,80
Total personnels non médicaux	1 935,63
ETP TOTAL	2 057,35

MOYENS FINANCIERS

Budget d'exploitation



Budget d'investissement

■ 3,6 M€ d'investissements ont été réalisés en 2021 au titre de la tranche 2021 du programme pluriannuel d'investissement (PPI) 2020 – 2024

- Dépenses courantes d'investissement (informatique, équipement général, travaux...) : 1,7 M€
- Dépenses d'opérations majeures : 1,9 M€

■ Indicateurs financiers liés à l'investissement :

Amortissement de l'exercice	9,2 M€
Capacité d'auto-financement (CAF)	9,4 M€
Taux de marge brute	6,3 %



UNE JOURNÉE-TYPE

AU GH PAUL GUIRAUD, C'EST :

470

PRISES EN CHARGE EN
HOSPITALISATION À TEMPS COMPLET



144

VENUES EN
HOSPITALISATION
DE JOUR



228

CONSULTATIONS
MÉDICALES
EN AMBULATOIRE

1338

REPAS
PRODUITS



290

KM PARCOURUS
PAR LES TRANSPORTS
SANITAIRES



TONNE
DE LINGE
NETTOYÉE



LES TEMPS FORTS DE LA CULTURE : UNE ANNÉE EN IMAGES

PRINTEMPS DES POÈTES

THÈME 2021 : LE DÉSIR

Accrochage des poèmes et écrits
sous les coursives de PG Villejuif :
participation de 5 structures et unités
du GH Paul Guiraud



LE DÉSIR
23 PRINTEMPS DES POÈTES
du 15 au 29 Mars 2021



EXPOSITIONS MAISON DES ARTS

AVRIL 2021 :

Exposition d'œuvres CATTp de Vitry-sur-Seine « Créatures »

JUIN 2021 :

Exposition d'œuvres patients des CATTp du groupe hospitalier

GRAFF POUR LE PERSONNEL À VILLEJUIF

Lundi 28 et mardi 29 juin : 16 participants,
ergothérapeute, cadre socio-éducatif, archiviste, agent
archiviste, adjoint-administratif, chargée relations
usagers, coiffeuse, juriste, cadre qualité...



FÊTE DE LA MUSIQUE

Juin 2021

Compagnie d'Ailleurs, spectacle
de marionnettes déambulatoire
et fixe Villejuif et Clamart

PROJECTION DE DOCUMENTAIRES

Sept.-nov. 2021 :

En partenariat avec l'association « Tous les Docs » (structure d'accueil et d'émission de projets documentaires basée sur une activité de production, de diffusion et d'éducation à l'image).

Sites : Clamart et Villejuif



Lundi 13 décembre 2021 à 14h30

Salle des projets intersecteurs

Pavillon 3

Paul Guiraud Villejuif

CONCERT

VENDREDI 3 DÉCEMBRE

à 14h - UMD



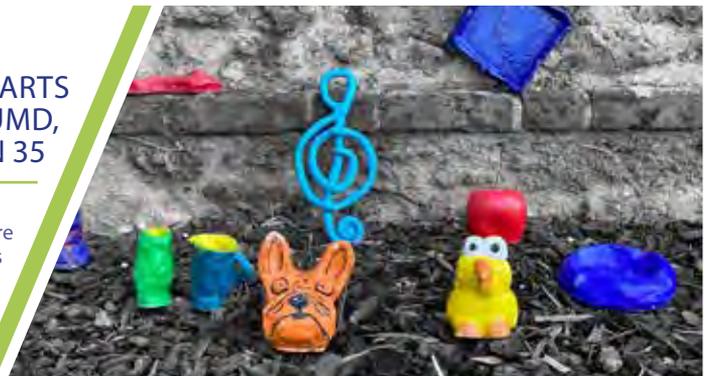
CHANTS DU MONDE

DUOS MUSICAUX ASSOCIATION TOURNESOL

Nov.-déc. 2021 : Au sein de toutes les unités de soins (y compris UMD et UHSA) sur les sites de Villejuif et de Clamart.

EXPOSITION À LA MAISON DES ARTS PHOTOS PATIENTS DE L'UMD, PAVILLON 35

Travail autour d'un objet réalisé en terre et mis en scène, puis photos transférées sur tablette et retouchées pour un résultat en N/B et objet en couleur.



GRAFF À L'UMD, PAVILLON 35

Atelier mis en place dans le cadre des Projets Intersecteurs en collaboration avec 2 infirmières et 12 patients. Fresque de 4,20 x 1,20 m accrochée dans le jardin du Pavillon 35.

DÉPARTEMENT D'INFORMATION MÉDICALE (DIM)

Pour le DIM, l'année 2021 a été marquée par le déploiement du nouveau dossier patient informatisé (DPI), qui s'est traduit par le passage de Cimaise à DxCare - DxPlanning. La migration s'est faite en 5 phases (groupes de pôles ou secteurs), chaque phase nécessitant la formation des utilisateurs, la reprise des données, la bascule du Cimaise vers DxCare puis l'accompagnement et les dépannages. Ces opérations se sont enchaînées de début à fin 2021 mais la formation, l'adaptation de paramétrage, les mises à jour du logiciel et le déploiement de nouvelles fonctionnalités se poursuivent en 2022.

2021 a également été une année riche en matière de législation applicable à l'isolement et à la contention en psychiatrie. Cela a nécessité un changement de pratique et d'adaptation du DPI en la matière. Le DIM s'est montré réactif à ces changements et a amélioré son outil interne (OperaDIM) pour faciliter la traçabilité de l'information et l'expérience utilisateur.

Enfin, l'année 2021 a également été marquée par le nouveau modèle de financement des activités de psychiatrie. La réforme a nécessité plusieurs changements du recueil des données en 2021, des études de l'impact de la réforme, des réunions et de préparation à cette réforme. Le financement par activité impose désormais un suivi rapproché de l'activité hospitalière et ambulatoire.



Les pôles

PAUL GUIRAUD

PÔLE 92G13-G29

CHEFFE DE PÔLE :

■ Dr Sophie Saïd

CADRE DE PÔLE :

■ Jean-Pierre Fumeron

CHEF DE SERVICE 92G13 :

■ Dr Sophie Saïd (par interim)

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU SERVICE :

■ Delphine Lavogade

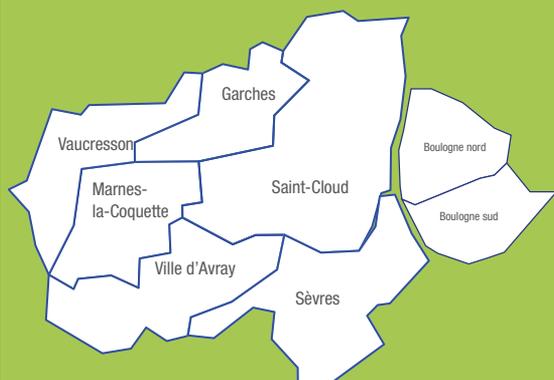
CHEFFE DE SERVICE 92G29 :

■ Dr Sophie Saïd

CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ DU SERVICE

■ Jean-Pierre Fumeron

Le pôle comprend 7 communes
représentant près de 210 000 habitants.



LES UNITÉS ET STRUCTURES DU PÔLE

■ UNITÉ 24
7 lits

■ UNITÉ 25A
13 lits

■ UNITÉ 25B
12 lits

■ CMP
Garches

■ CATT
Garches

■ HDJ
Saint-Cloud

■ UNITÉ 20
18 lits

■ UNITÉ 22
18 lits

■ HDJ
Boulogne-Billancourt

■ CMP
Boulogne-Billancourt

■ CATT
Boulogne-Billancourt

■ EMPSA 92 CENTRE

■ SAU AMBROISE PARÉ
Boulogne-Billancourt



FILE ACTIVE
GLOBALE

2 788



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 72

NBRE DE VENUES : 4 186

OCCUPATION : 66,9 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 599

NBRE DE JOURS : 29 480

OCCUPATION : 101,3 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 2 501

NBRE D'ACTES
EDGAR : 25 098



Vue sur jardin – hospitalisation secteur 92G29

SERVICE 92G13



ACTIVITÉ 2021

- L'activité du CATTP est en légère diminution en raison du départ de professionnels soignants IDE.
- La diminution de l'hospitalisation complète observable est principalement liée à un manque d'effectifs soignants.

FAITS MARQUANTS 2021

- L'arrivée du médecin responsable de l'hôpital de jour de Saint-Cloud a permis la réorganisation et l'orientation des prises en soin de l'hôpital de jour autour du rétablissement et de la réhabilitation psychosociale. Cette réorganisation s'est accompagnée du recrutement de nouvelles compétences professionnelles en neuropsychologie et danse-thérapie.
- Le service a mis en place des réunions mensuelles autour de situations de patients au parcours complexes.



FILE ACTIVE
GLOBALE

1 089



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 35

NBRE DE VENUES : 2 326

OCCUPATION : 93,7 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 239

NBRE DE JOURS : 11 706

OCCUPATION : 101,8 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 963

NBRE D'ACTES
EDGAR : 9 430

PERSPECTIVES 2022



- Redynamiser l'unité intersectorielle autour du stress au travail au sein du CMP de Garches.
- Promouvoir l'activité intersectorielle ouverte au 92 Centre autour de la prise en charge spécifique des personnes présentant des troubles anxio-dépressifs.



FILE ACTIVE
GLOBALE

1 775



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 40
NBRE DE VENUES : 1 860
OCCUPATION : 46,6 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

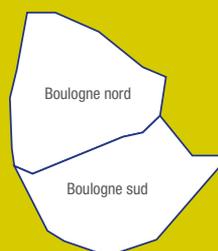
FILE ACTIVE : 395
NBRE DE JOURS : 17 774
OCCUPATION : 101 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 1 539
NBRE D'ACTES
EDGAR : 15 668

SERVICE
92G29



FAITS MARQUANTS 2021



ACTIVITÉ 2021



■ L'augmentation de la file active du CMP est le reflet du nombre croissant de nouvelles demandes en particulier de la part de jeunes adultes en période post-Covid.

- L'équipe mobile du sujet âgé pour le 92 Centre a été mise en place avec le recrutement des professionnels et la communication auprès du réseau afin d'en permettre le démarrage en décembre.
- L'arrivée du médecin responsable de la thérapie familiale systémique transversale a permis la reconstruction de l'équipe et le redémarrage de l'unité au profit de la population du 92 du GHT Psy sud Paris.
- Un premier module d'éducation thérapeutique pour les patients et leur entourage a été organisé : le groupe multifamille.
- La réorganisation de l'hôpital de jour de Boulogne au profit du rétablissement et de la réhabilitation psychosociale avec l'arrivée d'un nouveau praticien hospitalier en responsabilité de cette unité fonctionnelle a permis le recrutement de nouveaux professionnels (neuropsychologue, danse thérapie, actrice metteur en scène, musicien relaxologue).
- La collaboration avec le CLSM de Boulogne-Billancourt s'est poursuivie.

PERSPECTIVES 2022



- Ajouter une deuxième plage horaire pour l'accueil de la thérapie familiale ;
- Ouverture d'un centre d'accueil permanent de 10-12 lits pour patients en soins libres ;
- Recruter un coach sportif en collaboration avec les psychomotriciens du pôle ;
- Aménager une salle d'apaisement ;
- Continuer la participation active à la création d'un CLSM pour Garches et Saint-Cloud.

PAUL GUIRAUD

PÔLE CLAMART

CHEFFE DE PÔLE :

- Dr Ouardia Otmani (mars 2021)

CADRE DE PÔLE :

- Carine Pairault-Delas

ADJOINTE AU CADRE DE PÔLE :

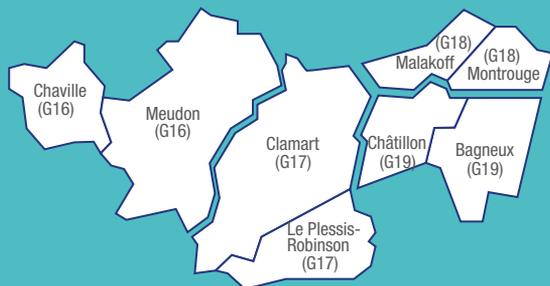
- Martine Mignotte

CADRE ADMINISTRATIVE DE PÔLE :

- Hafida Ajjach

CHEFS DE SERVICE :

- Dr Ouardia Otmani - 92G16
- Dr Georges Bourdoukan - 92G17
- Dr Sabine Sogno-Berat - 92G18
- Dr Hélène Monsonogo - 92G19



CHAVILLE

MEUDON

CLAMART

LE PLESSIS-ROBINSON

MALAKOFF

MONTROUGE

CHÂTILLON

BAGNEUX

SECTEURS DU PÔLE

■ 92G16

Meudon - Chaville

■ 92G17

Clamart - Le Plessis-Robinson

■ 92G18

Malakoff - Montrouge

■ 92G19

Bagneux - Châtillon

■ SAU ANTOINE BÉCLÈRE

Clamart

ACTIVITÉ 2021

- La file active pour 2021 a légèrement augmenté avec la prise en charge de 4 566 patients soit une évolution de 1,7% par rapport à l'année 2020.
- L'accueil des patients en HDJ et CATTp a repris progressivement dans un contexte épidémique imposant une diminution du nombre de patients accueillis dans les activités de groupe.
- 4 295 patients ont été suivis en ambulatoire, ce qui représente près de 4% d'augmentation par rapport à l'année 2020. Cette évolution confirme le besoin de soins croissant constaté par les professionnels de santé dans les suites de la crise sanitaire de la Covid-19. Le nombre d'actes réalisés en ambulatoire a augmenté dans la même proportion (+ 3%).

LES UNITÉS ET STRUCTURES DU PÔLE

- UNITÉ AUGUSTE RODIN
20 lits
- UNITÉ DORA MAAR
18 lits
- UNITÉ CAMILLE CLAUDEL
21 lits
- UNITÉ P-J BERANGER
21 lits
- UNITÉ ANNA MARLY
18 lits - Pré-sortants
- UNITÉ FERNAND LEGER
18 lits - Pré-sortants
- CMP / CATTP
Meudon (sis à Clamart)
 - CMP
Chaville
- CMP / CATTP / HDJ
Clamart
- CMP / HDJ « LES ATELIERS 18 »
Malakoff
- CMP / CATTP
Montrouge
- CMP / CATTP
Bagneux



FAITS MARQUANTS 2021

- Les structures extrahospitalières des services 92G16 et 92G17 (les deux CMP et l'hôpital de jour intersectoriel) ont déménagé du site Pavé Blanc vers des locaux provisoires situés à Vélizy.
- Les axes de projet de pôle ont été approfondis avec notamment :
 - L'amélioration du travail de fluidité des parcours de soins et l'accueil des patients sur leur secteur d'origine ;
 - Le partenariat avec Corentin Celton et l'EMPSA pour la prise en charge des personnes âgées ;
 - La création d'une plateforme (en cours de finalisation) pour le centre sud du département avec les secteurs du 92G29 et 92G13, 92G20 et 92G09 et la mise en œuvre d'une unité mobile de réhabilitation sociale et remédiation cognitive avec participation à l'appel à projets de l'ARS ;
 - La réponse à l'urgence et à la crise avec la création d'une unité de soins rapprochés basée au CMP de Montrouge ayant vocation à se déployer pour l'ensemble du territoire du pôle. Cette unité a pour objectif de renforcer le suivi dès la sortie d'hospitalisation afin d'en raccourcir la durée, et de répondre rapidement aux signalements de patients réalisés par nos partenaires (mairie, urgence, foyer.) ;
 - L'équipe mobile psychiatrie précarité (EMPP) pour les patients en situation de précarité a vu son territoire s'étendre à d'autres communes du département ;
 - Obtention du label Maison Sport Santé par le centre d'activités physiques et sportives (CAPS) du pôle Clamart.

PERSPECTIVES 2022

- Finaliser et rendre pleinement opérationnelle la plateforme de réhabilitation psychosociale et remédiation cognitive pour le centre sud du 92 ;
- Pérenniser l'unité mobile de réhabilitation psychosociale et remédiation cognitive avec la mise en place de programmes dédiés dans les structures extrahospitalières du pôle, mise en place d'un suivi personnalisé pour les patients justifiant de cette offre de soins ;
- Labelliser ETP du programme d'éducation thérapeutique

pour les familles (PRO famille) du pôle Clamart ;

- Créer une filière 18-25 ans en collaboration avec les secteurs de pédopsychiatrie du territoire ;
- Ouvrir un lieu d'accueil et de consultation pour la maison sport santé du Pôle Clamart en partenariat avec la mairie de Clamart ;
- Collaborer étroitement avec la commune de Clamart pour la mise en place d'un CLSM.



FILE ACTIVE
GLOBALE
4 566



HOSPITALISATION
COMPLÈTE
FILE ACTIVE : 738
NBRE DE JOURS : 43 778
OCCUPATION : 108,4 %



HOSPITALISATION
DE JOUR
FILE ACTIVE : 120
NBRE DE VENUES : 5 230
OCCUPATION : 61,2 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE
FILE ACTIVE : 4 295
NBRE D'ACTES
EDGAR : 55 806

92G16



FILE ACTIVE
GLOBALE

936



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 4

NBRE DE VENUES : 37

OCCUPATION : 0,5 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 229

NBRE DE JOURS : 7 635

OCCUPATION : 109,7 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 795

NBRE D'ACTES
EDGAR : 7 902

92G17



FILE ACTIVE
GLOBALE

1 085



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 32

NBRE DE VENUES : 2 078

OCCUPATION : 49,7 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 234

NBRE DE JOURS : 13 631

OCCUPATION : 112,5 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 952

NBRE D'ACTES
EDGAR : 9 682

92G18



FILE ACTIVE
GLOBALE

1 263



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 82

NBRE DE VENUES : 3 091

OCCUPATION : 77,5 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 208

NBRE DE JOURS : 8 247

OCCUPATION : 112,1 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 1 169

NBRE D'ACTES
EDGAR : 18 632

92G19



FILE ACTIVE
GLOBALE

1 371



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 2

NBRE DE VENUES : 24

OCCUPATION : 12,6 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 203

NBRE DE JOURS : 7 845

OCCUPATION : 107,4 %



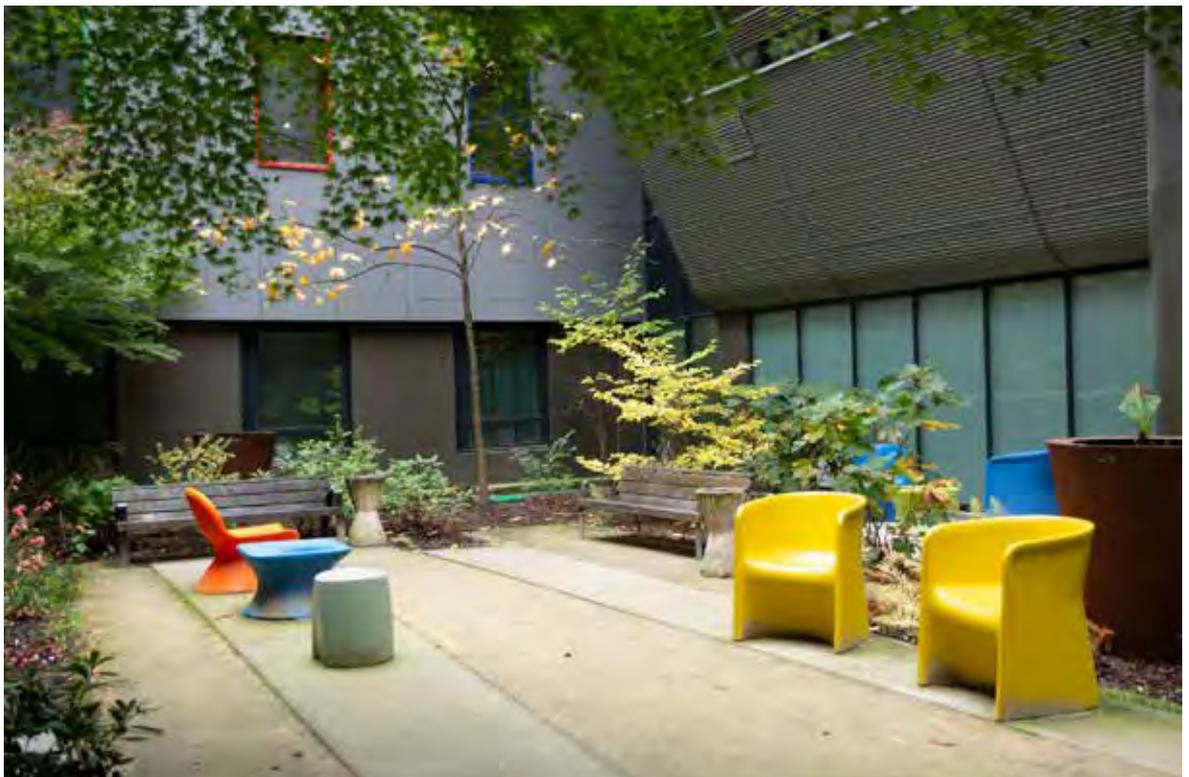
ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 1 273

NBRE D'ACTES
EDGAR : 17 290



Couloir d'hospitalisation hôpital Paul Guiraud site Clamart



Patio hôpital Paul Guiraud site Clamart

PAUL GUIRAUD

PÔLE 94G10-G11

CHEF DE PÔLE :

■ Dr Jean-Louis Lavaud

CHEF DE SERVICE 94G10 :

■ Dr Christian Ilie

CHEFFE DE SERVICE 94G11 :

■ Dr Muriel Thalassinos

CADRE DE PÔLE :

■ Jean-Claude Bordes

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ 94G11 :

■ Nawel Beloucif



CHOISY-LE-ROI

ORLY

VILLENEUVE-LE-ROI

ABLON-SUR-SEINE

VITRY-SUR-SEINE

LES UNITÉS & STRUCTURES DU PÔLE

■ UNITÉ 7A

12 lits

■ UNITÉ 7B

12 lits

■ CENTRE DE CRISE

Choisy-le-Roi

■ CATT

Choisy-le-Roi

■ CMP

Choisy-le-Roi

■ HDJ

Choisy-le-Roi

■ UNITÉ 8A

18 lits

■ UNITÉ 8B

23 lits

■ CATT

Vitry-sur-Seine

■ CMP

Vitry-sur-Seine

■ HDJ

Vitry-sur-Seine



FILE ACTIVE
GLOBALE

3 094



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 80

NBRE DE VENUES : 7 132

OCCUPATION : 84,8 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 599

NBRE DE JOURS : 21 353

OCCUPATION : 98 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 2 807

NBRE D'ACTES
EDGAR : 41 892



FAITS MARQUANTS 2021

- La mise en œuvre des projets en 2021 reste contrainte par les conditions sanitaires, mais on peut citer :
 - L'élaboration du projet de pôle en associant les personnels ;
 - La construction du prochain projet médical et soignant du pôle ;
 - La reprise du projet d'articulation avec la médecine de ville et les infirmiers à la pratique avancée (IPA) ;
 - Le développement de la démarche de réhabilitation psychosociale.



SERVICE 94G10



CHOISY-LE-ROI
ORLY
VILLENEUVE-LE-ROI
ABLON-SUR-SEINE



FILE ACTIVE
GLOBALE

1 424



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 49

NBRE DE VENUES : 3 683

OCCUPATION : 79,5 %



ACTIVITÉ 2021

- La diminution de l'activité du service reste mesurée en regard de la fermeture d'une unité en raison du manque d'effectifs soignants.
- L'activité du CMP et plus largement l'activité extrahospitalière démontre du dynamisme.



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 232

NBRE DE JOURS : 9 853

OCCUPATION : 97,5 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 1 353

NBRE D'ACTES
EDGAR : 20 886



FAITS MARQUANTS 2021

- La poursuite du développement des téléconsultations au CAC et à l'HDJ ;
- Le développement des activités de l'infirmier en pratique avancée dans le cadre du projet EMISSAIRE, avec l'élaboration d'un protocole autorisant une future prise en charge en réseau ville-hôpital, via la Communauté professionnelle territoriale de santé CPTS OCTAV ;
- La réflexion conjointe équipe-encadrement autour du recrutement d'un médiateur de Santé-Pair au sein du CMP-CATTP ;
- La participation à la SISM 2021 et la création d'une troupe de théâtre avec les patients du secteur.



PERSPECTIVES 2022

- Poursuivre et confirmer les activités de téléconsultation au sein du service ;
- Mettre en place un groupe de soutien aux familles au sein du CMP ;
- Mener une réflexion autour du travail et des missions de l'équipe Handipsy ;
- Renforcer le travail en réseau avec les généralistes et partenaires soignants du secteur, ainsi qu'avec la Fondation l'Elan Retrouvé ;
- Participer aux réunions de la communauté professionnelle territoriale de santé, et développer dans ce cadre un partenariat avec la pharmacie pour un projet pilote de conciliation médicamenteuse porté par les instances de la pharmacie de ville et l'extra hospitalier de Choisy-le-Roi (travail en réseau ville-hôpital) ;
- Développer un programme d'éducation thérapeutique du patient au sein de l'HDJ de Choisy-le-Roi.



FILE ACTIVE
GLOBALE

1 729



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 31

NBRE DE VENUES : 3 449

OCCUPATION : 90,8 %

SERVICE
94G11



VITRY-SUR-SEINE



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 406

NBRE DE JOURS : 11 500

OCCUPATION : 98,5 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 1 464

NBRE D'ACTES
EDGAR : 21 006



ACTIVITÉ 2021

■ L'évolution de l'activité reflète une baisse modérée concernant l'intra-hospitalier compte-tenu de la réduction capacitaire de 20% résultant du manque en effectifs soignants.

■ Les taux d'occupation ainsi que les taux d'admission non sectorisée (patients hors secteur et patients sans domicile), restent très élevés tandis que la durée moyenne d'hospitalisation et le nombre de patients dits "chroniques" diminuent.

■ L'activité de l'HDJ dans sa nouvelle valence réhabilitation psycho-sociale est solide, malgré la réduction capacitaire à 20 places. L'Unité intersectorielle de réhabilitation psycho-sociale (UIRPS) a démarré avec dynamisme et une file active de 61 patients.



FAITS MARQUANTS 2021

■ En intra-hospitalier :

- La finalisation du projet médico-soignant sur la création et la mise en place des espaces d'apaisement ;
- Le dépistage systématique d'un stress aigu au décours d'un séjour en chambre d'isolement thérapeutique ;
- L'application du protocole spécifique "1ers épisodes psychotiques".

■ En extra-hospitalier :

- La mise en place de consultations avancées au centre municipal de santé de Vitry-sur-Seine ;
- L'arrivée d'un infirmier en pratique avancée au CMP (versant psychiatrique) et d'une infirmière de coordination pour les soins somatiques dans le cadre du projet EMISSAIRES ;
- La mise en place des Plans de Crise Conjointes (mon GPS) via une consultation infirmière dédiée auprès des jeunes patients ;
- La mise en place d'une activité de psychodrame groupal ;
- Une consultation de thérapie familiale intersectorielle. Le module d'ETP « PEPSY » dédié aux jeunes psychotiques a reçu son référencement ARS.
- Le projet de Plateforme de Réhabilitation Psychosociale 94 Ouest porté par le service a été présenté en réponse à l'appel à projets ARS, tandis que se mettaient en place les modules de remédiation cognitive et des cognitions sociales à l'HDJ, et l'Unité intersectorielle de réhabilitation psychosociale (UIRPS).

PERSPECTIVES 2022

- Accompagner la mobilisation des équipes d'intra pour réduire le recours à l'isolement, avec notamment la mise en place des espaces d'apaisement ;
- Garder comme objectif la réduction des passages par le SAU ;
- Mettre en place le projet pair-aidance ainsi que l'habitat inclusif sur Vitry-sur-Seine ;
- Finaliser la charte de bonnes pratiques et des conventions tripartites avec nos partenaires du secteur médico-social ;
- Compléter la filière « troubles émergents » en place par un dispositif de prévention/dépistage, dans un premier

temps par la création d'une consultation avancée (17-25 ans) dans un lieu non stigmatisant de la ville, et de modalités d'accueil spécifique assorties d'un groupe de psychodrame dédié au CMP ;

- Approfondir le travail autour de l'articulation pédo psy/psy adulte au plan de la périnatalité (consultation dédiée au CMP+UMELoS) et au plan d'une transition accompagnée « grands ados » en lien avec le CMPP municipal de Vitry-sur-Seine ;
- Le service restera mobilisé pour le développement de la recherche, de la formation des internes et soignants, et de la qualité (pilotage et co pilotage d'EPP).

PAUL GUIRAUD

PÔLE 94G13-G17

CHEFFE DE PÔLE :

■ Dr Anne Rauzy

CADRE DE PÔLE :

■ Sandrine Garcia

CHEFFE DE SERVICE 94G13 :

■ Dr Juliette Gremion

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ 94G13 :

■ Marie-Line Nomer

CHEF DE SERVICE 94G17 :

■ Dr Benoît Houbin

CADRE SUPERIEURE DE SANTE 94G17 :

■ Sandrine Garcia



VILLEJUIF

RUNGIS

L'HAY-LES-ROSES

THIAIS

CHEVILLY-LARUE

FRESNES

LES UNITÉS & STRUCTURES DU PÔLE

■ UNITÉ 17A
16 lits

■ UNITÉ 19A
14 lits

■ UNITÉ 23 A
14 lits

■ UNITÉ 26 EST
14 lits

■ UNITÉ 23 B
14 lits

■ C.A.T.T.P. / C.M.P.
Thiais

■ C.A.T.T.P. / C.M.P.
Fresnes

■ H.D.J. JEUNES ADULTES
Chevilly- Larue

■ CENTRE DE JOUR THÉRAPEUTIQUE
Fresnes

■ C.M.P.
L'Hay-les-Roses

■ C.R.P.S
Villejuif

■ C.A.T.T.P. / C.M.P. / H.D.J
Villejuif



FILE ACTIVE
GLOBALE

3 326



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 79

NBRE DE VENUES : 4 603

OCCUPATION : 73,4 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 413

NBRE DE JOURS : 23 217

OCCUPATION : 105,8 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 3 181

NBRE D'ACTES
EDGAR : 38 373



Accueil pavillon 17A hospitalisation secteur 94G17

SERVICE 94G13



VILLEJUIF
L'HAY-LES-ROSES

FAITS MARQUANTS 2021



- Fermeture d'une unité d'hospitalisation par manque de personnels infirmiers.
- Mise en place de nouvelles organisations soignantes et administratives par les équipes au sein de l'hôpital qui se sont adaptées à la nouvelle loi sur l'isolement.
- Nouvelles responsabilités du service organisations au sein de plusieurs unités intersectorielles : le foyer de nuit et l'unité de thérapie familiale du 94T2. Comme d'autre unité, le foyer de nuit intersectoriel a été confronté à des difficultés de recrutement d'infirmiers. Pour permettre la continuité des soins avec l'aide de l'équipe de l'intra-hospitalier et faire face à un problème sanitaire, le foyer a déménagé en octobre dernier dans les locaux du pavillon 23A. Ce déménagement a été le point de départ d'une réflexion autour du projet médico-soignant pour adapter les prises en charge aux nouveaux besoins des patients accueillis.
- L'unité thérapie familiale a continué de développer ses relations avec les équipes sectorielles du 94T2, en proposant des consultations familiales dans deux CMP (Vitry-sur-Seine et Choisy-le-Roi) ainsi que des consultations à l'hôpital auprès des familles de patients hospitalisés. Cette unité continue par ailleurs d'offrir une prise en charge en couple ou en famille pour tout usager du territoire suivi ou non par les secteurs, en articulation avec les partenaires (médecins généralistes, ASE).



FILE ACTIVE
GLOBALE

1 586



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 34

NBRE DE VENUES : 2 669

OCCUPATION : 82,6 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 231

NBRE DE JOURS : 13 220

OCCUPATION : 105,5 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 1 486

NBRE D'ACTES
EDGAR : 17 600

ACTIVITÉ 2021

- Le service a été un des sites pilotes pour le déploiement de DxCare et de Dxplanning, entraînant une forte mobilisation des équipes. Ce changement de logiciel, complexe en ambulatoire, a entraîné des difficultés de cotation d'où la baisse des actes EDGAR.
- Sur le plan de la file active, le service 94G13 a été confronté à une forte augmentation des prises en charge en CMP en lien avec les conséquences psychologiques et psychiatriques de la Covid-19 et des confinements et une augmentation de la population sur la commune de Villejuif.
- Par ailleurs, le service a été confronté à des difficultés de recrutement de personnel infirmier aboutissant en juin 2021 à la fermeture d'une des trois unités d'hospitalisation et le regroupement des équipes paramédicales sur les unités 26 est et 23A. Les unités ambulatoires, CMP, CATTp, HDJ ont participé aux renforcements des soins extra-hospitaliers pour pallier les fermetures de lits.



PERSPECTIVES 2022

- Poursuite du développement du site de Villejuif de l'Unité Intersectorielle de Réhabilitation Psycho-Sociale (UIRPS) du 94T2 avec la réalisation de bilans neuropsychologiques et des groupes de remédiation cognitive type TOMRemed.
- Poursuivre la mise en place des activités de Rehab au niveau de l'HDJ, du CATTp et de l'intra.
- Finalisation du projet de réunion des deux CMP sur un CMP unique situé sur la commune de Villejuif.

ACTIVITÉ 2021

■ L'année 2021 a été marquée par la persistance de la crise sanitaire, conjuguée au contexte généralisé de difficultés majeures de recrutement de personnels.

Ces difficultés ont cependant eu un impact restreint sur la file active globale, qui est restée stable, preuve d'une dynamique de secteur opérante et constante.

La diminution de la file active de l'hospitalisation complète a été compensée par une augmentation marquée de la file active de l'hospitalisation temps partiel et de l'ambulatoire.

La diminution de la file active en hospitalisation complète est la conséquence directe de la fermeture de lits, du fait du manque de personnels, infirmiers notamment. Ainsi, la fermeture estivale de lits sur les deux unités d'hospitalisation du secteur, a été suivie de la fermeture complète d'une unité à partir du 1^{er} décembre, qui a amené le service à organiser différemment les parcours de soins des usagers, en mettant en place le SPID (Soins Psychiatriques Intensifs à Domicile). L'objectif est de mettre en œuvre des soins intensifs à domicile, de manière à limiter les hospitalisations aux situations indispensables et à réduire les durées d'hospitalisation, en proposant des interventions à domicile dès l'émergence des premiers symptômes inquiétants, limitant le recours aux SAU et en accompagnant le retour au domicile après les soins hospitaliers lorsqu'ils sont nécessaires.

Ce dispositif a intégré dans une même équipe opérationnelle, du personnel médical et soignant issu des sites intra et extra hospitaliers, maintenant ainsi le sens du travail de secteur malgré le contexte dégradé. L'assouplissement des conditions sanitaires pour l'accueil des patients a permis de reprendre les prises en charge en hôpital de jour. La file active ambulatoire a encore progressé, témoignant d'une offre de soins réactive bien identifiée et avec des délais de rendez-vous rapides, en articulation notamment avec les SAU. Les efforts de l'ensemble des professionnels ont permis de limiter la perte de codage des actes lors du changement de logiciel DPI au mois de mai.



FILE ACTIVE
GLOBALE

1 870



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 45

NBRE DE VENUES : 1 934

OCCUPATION : 63,6 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 206

NBRE DE JOURS : 9 998

OCCUPATION : 106,2 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 1 796

NBRE D'ACTES
EDGAR : 19 652

SERVICE 94G17

FAITS MARQUANTS 2021



- Mobilisation remarquable et adaptabilité constante lors de cette deuxième année de crise sanitaire de l'ensemble des équipes de soins du service, aussi bien sur le site hospitalier que sur les structures extrahospitalières ;
- Soutien des équipes, notamment paramédicales, face aux difficultés de recrutements, en valorisant la place et le travail de tous, en préservant le sens du travail de secteur auprès de nos patients ;
- Mise en place du SPID (Soins Psychiatriques Intensifs à Domicile) le temps de la fermeture d'une des deux unités d'hospitalisation ;
- Participation des équipes du service au dispositif en faveur du rétablissement (appartements communautaires, AFT, foyer de nuit du CRPS) ;
- Développement des activités Pass'age (pour les 17-25 ans), UMES (unité mobile d'évaluation et de soins) et DPSP (dispositif de prévention et de soins partagés) ;
- Montée en charge du centre spécialisé psychotrauma (EMDR), dont l'équipe a été étoffée par du temps de psychologues ;
- Travail de réseau avec les partenaires médicaux (pédopsychiatrie, médecins généralistes, SAU...), médico-sociaux (MAS, FAM, résidence accueil, SAMSAH, SAVS...) et sociaux (EDS de Choisy, Chevilly et Fresnes, PMI...) ;
- Réunion du groupe 94 T2 associant chefs de pôle, chefs de service et cadres de pôle du territoire ;
- Participation à l'accueil et la formation des internes (cours, bibliographie organisée sur le pôle, encadrement de thèses de spécialité).

PERSPECTIVES 2022



- Améliorer les conditions d'hébergement des usagers actuellement hospitalisés au 17A ;
- Mener une réflexion sur la pratique d'isolement et contention en vue de réduire le recours à ces pratiques au sein du service ;
- Aménager un espace d'apaisement et mettre aux normes la chambre d'isolement thérapeutique au 19A ;
- Relocaliser le CATT de Fresnes permettant l'agrandissement du CMP de Fresnes, agrandissement du CMP/CATT de Thiais ;
- Développer l'activité PsyBus (consultation mobile avancée pour jeunes 15-25 ans, et soutien des professionnels en charge de ce jeune public) ;
- Décliner les activités de remédiation cognitive sur les CATT et l'HDJJA, avec la poursuite de la formation des professionnels, en lien avec le dispositif intersectoriel de réhabilitation psychosociale et de remédiation cognitive du 94T2 ;
- Accueillir un médiateur Santé-Pair sur le CMP/CATT de Thiais, articulé avec le développement du projet de réhabilitation psychosociale.

PAUL GUIRAUD

PÔLE 94G15

CHEF DE PÔLE :

■ Dr Florence Amin-Handjani
(par interim 2021)

CADRE SUPÉRIEUR DE PÔLE :

■ Nouredine Hachimi



ARCUEIL

CACHAN

GENTILLY

LE KREMLIN-BICÊTRE

LES UNITÉS & STRUCTURES DU PÔLE

■ UNITÉ 12
17 lits

■ UNITÉ 10
25 lits

■ HDJ
Villejuif (GHPG)

■ CMP
Le Kremlin-Bicêtre

■ SAU
Le Kremlin-Bicêtre

■ CMP
Cachan

■ CATTP
Cachan



FILE ACTIVE
GLOBALE

1 654



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 65

NOMBRE DE VENUES : 4 760

OCCUPATION : 178,9 %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 264

NOMBRE DE JOURS : 15 151

OCCUPATION : 102,8 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 1 527

NOMBRE D'ACTES
EDGAR : 16 873

FAITS MARQUANTS ET PERSPECTIVES 2022

- Mise en place en avril 2021 du dispositif Vigilans 94 et 92 avec réaménagement des locaux du CMP de Kremlin-Bicêtre ;
- Poursuite des projets en commun au sein du 94T2 intersectoriels ;
- Poursuite de l'activité intersectorielle de l'EMPPRE ;
- Création d'une unité mobile de soins intensifs à domicile ;
- Création d'une équipe en intra-hospitalier afin de se concentrer sur le placement des patients au long cours (attente d'une place en EPHAD ou dans une structure médico-sociale...).

ACTIVITÉ 2021

- Après la crise sanitaire, le pôle enregistre une stabilité sur l'accueil des usagers tant en hospitalisation qu'en ambulatoire. La file active globale s'est en effet maintenue. En revanche, malgré une légère inflexion à la baisse de la file active de l'HDJ, le nombre d'actes médicaux est, lui, en augmentation significative.
- L'activité du SAU reste sous tension depuis 2020, constat qui s'est amplement confirmé depuis janvier 2021.
- Côté CMP, l'activité s'est poursuivie normalement et a permis une prise en charge adaptée des patients. Par ailleurs, nous avons accueilli dans nos murs le dispositif de veille sanitaire et prévention du suicide Vigilans, couvrant les Hauts-de-Seine et Val-de-Marne Ouest. Après un démarrage progressif, l'activité est maintenant sur sa courbe croissante d'inclusion de patients suicidants (environ 600 personnes à ce jour incluses). L'équipe dédiée s'est vue renforcée et compte à présent 6 personnes (assistante, psychologues et infirmier).

PAUL GUIRAUD

PÔLE UMD

CHEF DE PÔLE :

■ Dr Ivan Gasman

CADRE SUPÉRIEURE DE PÔLE :

■ Lamia Debbiche

UNITÉS D'HOSPITALISATION

■ PAVILLON 35

19 lits

Dr Blandine Bouchaud

■ PAVILLON 36

17 lits

Dr Stéphanie Obadia

■ PAVILLON 37

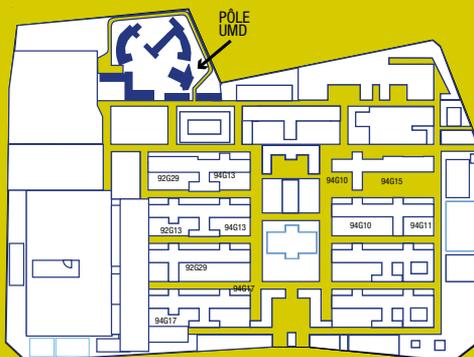
17 lits

Dr Agnès Zanea

■ PAVILLON 38

17 lits

Dr Farid Kennouche





FILE ACTIVE
GLOBALE

234



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 0

NBRE DE VENUES : 0

OCCUPATION : - %



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 91

NBRE DE JOURS : 23 137

OCCUPATION : 91 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 6

NBRE D'ACTES
EDGAR : 10



FAITS MARQUANTS 2021

- Adaptation de nos organisations de soins en fonction de l'évolution de la pandémie de la Covid-19. Dans ce contexte, nous avons ouvert une unité Covid avec l'aide active de notre médecin somaticien, des psychiatres et des équipes soignantes afin de gérer en interne les patients contaminés.
- Les visites et en particulier les rencontres familiales mensuelles ont pu être remises en place.
- Nous avons eu lors de la multiplication des antennes mobiles UMD, des temps d'échanges avec plusieurs hôpitaux d'Ile-de-France permettant d'éclairer les besoins actuels des services de psychiatrie et de partager sur nos organisations et nos spécificités médico-légales à l'UMD.

ACTIVITÉ 2021

- L'analyse des données d'activité révèle une augmentation des demandes d'admission avec une stabilité du nombre d'admissions sur l'année.
- 68 % des patients admis proviennent des secteurs d'Ile-de-France, 12 % proviennent d'UHSA ou de SMPR, 30 % des motifs d'admission sont des passages à l'acte homicide, 15 % des patients sont prévenus ou condamnés (sous-main de justice) et 30 % des patients ont fait l'objet d'une irresponsabilité pénale (article 122.1). Enfin, les patients au long cours (hospitalisés depuis plus de 3 ans) représentent 10 % de la file active.
- Un travail spécifique sur les soins d'exception (isolement thérapeutique et contentions mécaniques) a été mené pour la première fois afin d'obtenir des chiffres de suivi de ce type de soins pour chaque patient (en particulier en prenant en compte les temps passés dans ce type de soins en amont de l'admission et ces mêmes temps durant le séjour en UMD).
- De multiples événements culturels ont été organisés par les pavillons de l'UMD avec le premier prix national santé mentale en 2021 pour l'inauguration d'un jardin thérapeutique à l'intérieur du pavillon femmes.



PERSPECTIVES 2022

- Poursuivre notre engagement fort dans les différents travaux concernant la vie institutionnelle de l'hôpital et les instances ;
- Maintenir l'esprit actuel du service en fédérant les différents professionnels autour du soin et de nos projets, conserver à l'esprit que le service public reste un formidable terrain de construction.

PAUL GUIRAUD

PÔLE RÉGIONAL POUR PATIENTS SOUS MAIN DE JUSTICE



CHEFFE DE PÔLE :

■ Dr Magali Bodon Bruzel

CADRE DE PÔLE :

■ Dorothée Irles

CHEF DE SERVICE UHSA :

■ Dr David Touitou

CADRE DE SERVICE :

■ Dorothée Irles

CHEFFE DE SERVICE SMPR :

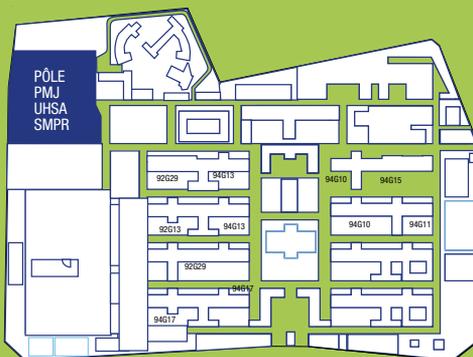
■ Dr Magali Bodon Bruzel

CADRE DE SERVICE :

■ Dorothée Irles

LES UNITÉS DU PÔLE

- UHSA :
- 1^{RE} UNITÉ
20 lits
 - 2^E UNITÉ
20 lits
 - 3^E UNITÉ
20 lits
 - U.P.H.J.
45 lits
 - U.P.C.
Unité psychiatrique de consultation
 - C.S.A.P.A
Fresnes
 - CISPÉO
Villejuif





FILE ACTIVE GLOBALE

6 884



HOSPITALISATION DE JOUR

FILE ACTIVE : 195
 NBRE DE VENUES : 10 605
 OCCUPATION : 124 %



HOSPITALISATION COMPLETE

FILE ACTIVE : 222
 NBRE DE JOURS : 15 521
 OCCUPATION : 95,1 %



ACTIVITE AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 6 767
 NBRE D'ACTES EDGAR : 27 290



PERSPECTIVES 2022

- Stabiliser la structure UPHj en gardant son identité culturelle et le projet médico-soignant qui lui est propre, malgré les difficultés importantes en termes de RH ;
- Poursuivre le travail du CSAPA notamment autour de la réduction des risques et des dommages ;

- Approfondir le projet CISPéO, et renforcer les compétences soignantes concernant les patients sous-main de justice ;
- Consolider le projet UHLIS en dépit des contraintes en termes de ressources humaines.

UNITÉ HOSPITALIÈRE SPÉCIALEMENT AMÉNAGÉE (UHSA)

ACTIVITÉ 2021

- Contexte sanitaire et de crise des effectifs ayant retenti sur l'activité de l'UHSA en 2021 comme pour l'ensemble de l'établissement ;
- Relative stabilité de la file active et du nombre de journées d'hospitalisation, malgré une fermeture de lits ;
- Turn-over plus important des patients pour s'ajuster à la diminution de l'offre de soins sur certaines périodes : diminution de la DMS et augmentation du taux d'occupation.

FAITS MARQUANTS 2021

- Diminution du capacitaire durant l'année en fonction des effectifs soignants ;
- Réalisation d'une vidéo de présentation du travail soignant à l'UHSA et diffusion sur les plateformes de recrutement et les réseaux sociaux ;
- Poursuite du travail de réflexion institutionnelle sur le sens du soin lors de réunions mensuelles des équipes pluriprofessionnelles de l'UHSA sur des thématiques spécifiques : « Groupe vigilance » ;
- Poursuite de l'accompagnement en analyse de pratiques professionnelles : « espace coop'air ».

PERSPECTIVES 2022

- Stabiliser les équipes de soins autour de pratiques de soins attractives ;
- Redynamiser le projet de soins en réhabilitation de l'unité 3 ;
- Ouverture de l'espace d'apaisement de l'unité 1 à l'issue d'une collaboration avec une intervenante extérieure : design de

- l'espace, accompagnement soignant, pratiques soignantes ;
- Renforcer les liens avec les unités de soins de niveau 2 en milieu carcéral pour structurer les prises en charge les plus difficiles ;
- Mettre à jour du projet médical et soignant de service.

ACTIVITÉ 2021

- Contexte sanitaire et de crise des effectifs ayant retenti sur l'activité du SMPR en 2021 comme pour l'UHSA et ensemble de l'établissement ;
- Augmentation de la file active de l'UPHj mais réduction du nombre de journées d'hospitalisation de jour ;
- Augmentation de la file active ambulatoire totale, en lien avec l'augmentation de celle du CISPéO et de celle du CSAPA, mais baisse de la FA du SMPR ;
- Baisse des actes émanant du SMPR, stabilisation de l'activité du CSAPA et augmentation notable de celle du CISPéO ;
- Stabilisation de l'activité UHLIS.



FAITS MARQUANTS 2021

- Diminution du capacitaire de l'UPHj durant l'année en fonction des effectifs soignants et médicaux ;
- Mise en place institutionnelle du fonctionnement en pleine capacité au niveau RH du CISPéO, avec une forte augmentation de la FA et de l'activité ;
- Poursuite de l'activité CSAPA, et sur le fond, travail important en matière de réduction des risques et des dommages.



PAUL GUIRAUD

PÔLE CLINIQUE TRANSVERSAL

CHEF DE PÔLE :

- Dr Bernard Lachaux

CADRE DE PÔLE :

- Sabine Clech

CHEFFE DE SERVICE ADDICTOLOGIE :

- Dr Alice Deschenau

CHEFFE DE SERVICE SPÉCIALITÉS
MÉDICALES ET MÉDECINE GÉNÉRALE :

- Dr Nadia Chaumartin

LES SERVICES DU PÔLE

- CONSULTATION PLURI-DISCIPLINAIRE
- EQUIPE OPÉRATIONNELLE D'HYGIÈNE HOSPITALIÈRE (EOHH)
 - SERVICE DIÉTÉTIQUE
- ADDICTOLOGIE : HDJ, HTC ET ELSA
 - CSAPA LIBERTÉ
- THÉRAPIE FAMILIALE

ACTIVITÉ 2021

- En complémentarité des soins psychiatriques, le pôle clinique transversal enrichit le parcours patient par une offre de soins spécifiques (addictions et somatiques). Une collaboration étroite entre ce pôle et les secteurs de psychiatrie est incontournable pour la garantie des prises en charge personnalisées.
- Tout au long de l'année, ce pôle conduit des campagnes de prévention auprès des patients et des professionnels.

Service d'addictologie :

- CSAPA Liberté (Bagneux / Bourg-la-Reine / Ivry-sur-Seine) comprenant deux consultations jeunes consommateurs (CJC) et un dispositif d'hébergement : 18 737 actes pour une file active de 1 162 patients.
- En matière de prévention et de réduction des risques, la CJC a été fortement impactée par des actions de prévention qui se sont annulées (pandémie).
- Le CSAPA a mis en place un nouveau traitement : le Buvidal. (Traitement agoniste opioïde, à action prolongée, en injection sous cutanée). Les actes paramédicaux du CSAPA ont augmenté de 74%.
- L'ELSA et la consultation tabacologie connaissent une diminution d'activité de 32%. Le contexte sanitaire et la réduction forte de l'effectif médico infirmier sur la moitié de l'année en sont les raisons principales. Par ailleurs, l'implantation progressive du projet Défume qui implique tous les soignants dans l'accompagnement du sevrage tabagique marque une diminution de demandes pour ces unités fonctionnelles.
- L'HDJ, fermé pendant 3 mois en période estivale, a effectué 454 séjours.

Service somatique :

- Médecine générale et spécialités (gynécologie, neurologie, ORL, odontologie) : 20 198 actes et consultations.
- 45 séjours en soins somatiques ont été réalisés et ont ainsi évité des transferts de patients vers d'autres hôpitaux.
- 38 654 actes paramédicaux (pédicurie, orthoptie, ETP, psychoéducation, consultations infirmières de prévention à la santé, EEG et radiologie, diététique).
- Les 3 programmes ETP certifiés par l'ARS (diabète, asthme, syndrome métabolique) ont été actualisés et le programme ETP autour de la prise en charge de la personne avec une BPCO a été formalisé.
- De janvier à juin les paramédicaux ont consacré leur activité au Centre de Vaccination anti-Covid-19 (3 975 actes).
- L'EOHH a assuré le suivi des déclarations Covid-19 (3 792 patients) et l'accompagnement des équipes dans la mise en œuvre des bonnes pratiques.
- Ce service est engagé dans le CLIN et le CLAN au niveau du GHT.
- Le projet EMISSAIRE est mis en œuvre et les médecins généralistes sont engagés dans la formation initiale des IPA.



PERSPECTIVES 2022

Service d'addictologie :

- Poursuivre la mission DEFUME sur le groupe hospitalier Paul Guiraud et évaluation des besoins et évolutions de la consultation tabacologie ;
- Renforcer l'engagement dans la lutte contre l'hépatite C en développant le dépistage au fibroscan dont s'est doté le pôle ;
- Projet d'ouverture de 18 lits d'hospitalisation ;

Service somatique :

- Mettre en place une consultation Nutrition ;
- Projet de relancer les examens d'échographie ;
- Engagement de 3 unités fonctionnelles dans la démarche PACTE ;
- Participation à la mise en place d'une unité d'ECT.

PAUL GUIRAUD

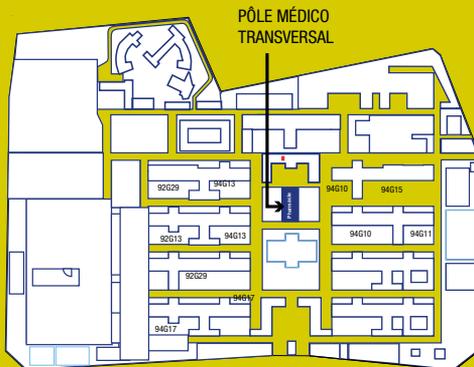
PÔLE MÉDICO TRANSVERSAL

CHEF DE PÔLE :

■ Pr Patrick Beauverie

CADRE SUPÉRIEURE DE PÔLE :

■ Martine Douyère



L'ANNÉE 2021 A ÉTÉ CONSACRÉE À :

- « Vivre avec » et « travailler avec » la pandémie de la Covid-19 (introduction de nouveaux produits de santé, redéfinition de notre contribution au plan blanc en regard des acquis par l'expérience en 2020),
- Perpétuer et redéfinir le projet de pôle et notamment étoffer le volet pharmacie clinique par l'entretien de préparation à la sortie à Clamart et le bilan de médication en vue du plan pharmaceutique personnalisé à Villejuif,
- Exercer la pharmacie sans psychopharmacologue,
- Prolonger le projet pharmaceutique, pharmacologique et biomédical de territoire et notamment relancer le Département au périmètre des 3 établissements à travers le projet d'automatisation,
- Instruire le dossier de demande d'autorisation de la PUI du GHPG au regard du référentiel des PUI publié par le Conseil National de l'Ordre des Pharmaciens et de la grille ARS-IdF.

CHIFFRES-CLES

	2021	2020	2019	2018
Budget (en K€)	1 625	2 007	1 339	1 460
Achats et logistique				
Nb de lignes de dispensation globale des produits pharmaceutiques délivrés de jour	177 812	162 793	164 669	153 223
Nb de lignes de dispensation globale des produits pharmaceutiques délivrés de nuit	7 160	8 357	9 118	9 214
Prise en charge thérapeutique				
Nb de lits bénéficiant d'une analyse pharmaceutique de la prescription (sans qualification de niveau)	531	531	534	521
Nb de places bénéficiant d'une analyse pharmaceutique de la prescription	251	251	89	NC
Nb d'historiques médicamenteux réalisés pour réévaluation et pour imputabilité	61	29	61	81
Nb de patients conciliés à l'admission	232	238	260	198
Nb de patients conciliés à la sortie ou lors d'un transfert	109	148	173	119
Nb de séances individuelles d'ETP	41	32	73	73
Nb de séances collectives d'ETP	7	13	38	36
Nb de lignes de délivrance individuelles de médicaments avec suivi spécifique	5 652	6 356	6 014	2 816
Nb d'ordonnances dispensées au patient ambulatoire	7 932	2 882	2 553	1 317
Gestion et suivi des équipements biomédicaux				
Nb d'équipements référencés, suivis et gérés	1 714	1 427	1 171	1 292
Nb d'interventions	1 045	913	1 539	890

L'ANNÉE 2022 SERA CONSACRÉE À :

- Prolonger le changement d'organisation de la PUI du GHPG en vue, du développement de la démarche qualité par processus et par plans de soins pharmaceutiques, de l'installation de Copilote future clef de voûte du système d'information des pharmacies du GHT, de la mise en œuvre du décommissionnement par les magasiniers et de l'engagement des préparateurs dans une nouvelle étape de transformation de leur métier : la réalisation de la conciliation médicamenteuse.
- Finaliser ce changement tout en se préservant des excès de vitesse, d'une division excessive du travail, d'une dichotomie entre conception et réalisation et d'une application des normes où le professionnel est nié dans sa singularité de compétences, d'expériences et d'implications.
- Répondre en tant que pharmacie de l'établissement support aux difficultés de continuité rencontrées par les 2 PUI partenaires tout en maintenant le cap sur la conduite de projet et en se préservant d'instabilités à Clamart, Gentilly et Villejuif.
- Accompagner au mieux les réorganisations des services de soins suite aux pénuries en personnel médical et paramédical.

EN CONCLUSION :

- Malgré un management du projet par ses valeurs, un plan d'attractivité et de fidélisation propre au pôle, un effectif budgété souvent pourvu, l'équipe s'essouffle après deux années de syndémie Covid-19 et de constante réorganisation. Les arrêts pour maladie, le turn over et les délais de recrutement vont croissant. En ce sens, il nous revient d'avancer sur les manques de coopération entre personnes, entre services et entre un pôle transversal et ses fonctions supports.
- Dans ce contexte, et sous réserve d'ajustement, rien ne serait pire que de différer les travaux et la robotisation attendus depuis 20 ans. D'autant que l'investissement vise à sécuriser le circuit du médicament, à améliorer les conditions de travail des préparateurs et des infirmiers et à renforcer la transversalité au plus près des soignants.



An aerial photograph of a modern hospital complex. The foreground shows several interconnected buildings with flat, grey roofs and colorful facades in shades of red, orange, and white. The buildings are surrounded by greenery and a paved area. In the background, a dense urban skyline is visible under a blue sky with scattered white clouds. The image is overlaid with a semi-transparent blue rectangle containing the text.

Le centre hospitalier Fondation Vallée

LE CH FONDATION VALLÉE EN BREF

LE SOIN



84

LITS D'HOSPITALISATION COMPLÈTE

dont 8 lits dans l'unité Urgences et Liaison de Psychiatrie Infanto-Juvenile (ULPIJ) situé au CHU du Kremlin-Bicêtre et 10 lits à la Maison des 13/17 située à Rungis

LA RECHERCHE



1

pôle universitaire



68

PLACES D'HOSPITALISATION DE JOUR

pour enfants et adolescents



4

Centres médico-psychologiques (CMP)

1

Centre d'activités thérapeutiques à temps partiel (CATTTP)

1

Centre pour les adolescents

1

Centre thérapeutique du tout-petit

1

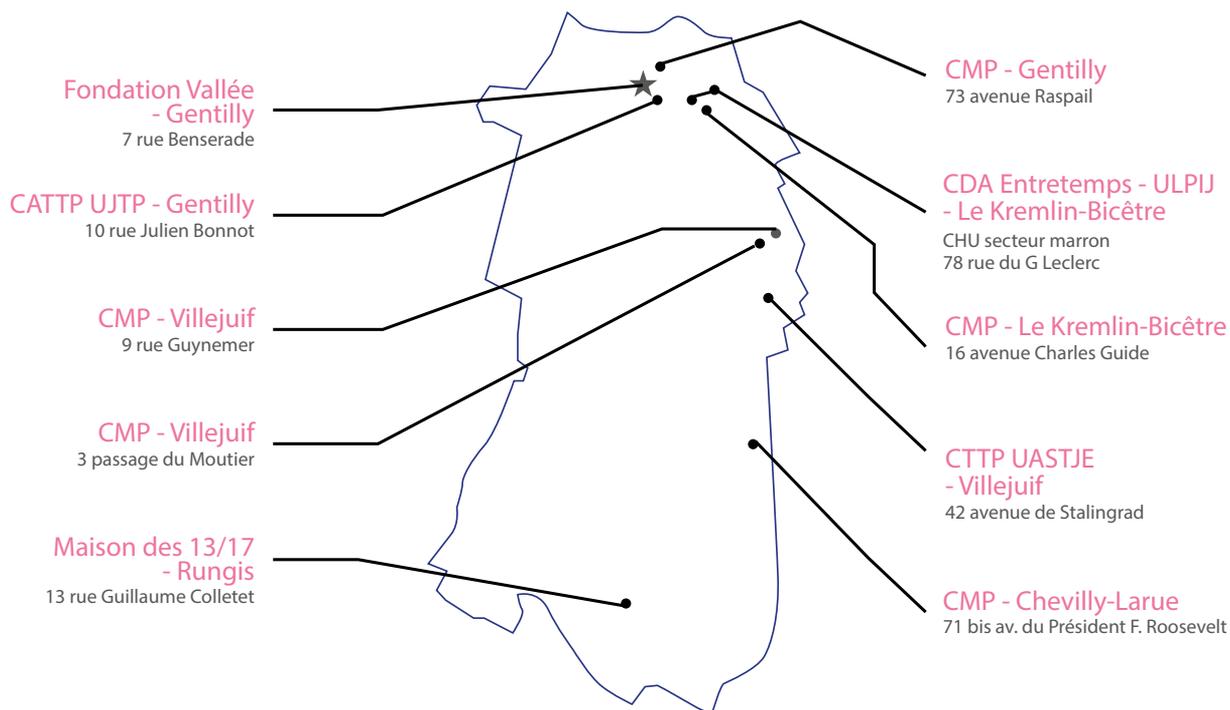
Activité de liaison relevant du service ULPIJ

1

Centre de diagnostic et de prévention de l'autisme et des troubles du développement (CDA)

A LA DÉCOUVERTE DU CH FONDATION VALLÉE :

CARTOGRAPHIE DES SITES



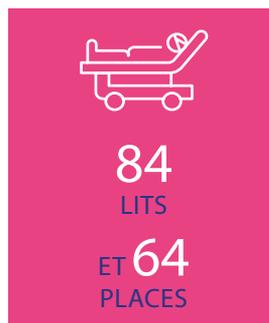
LES CHIFFRES CLÉS 2021 DU CH FONDATION VALLÉE

ACTIVITÉ CLINIQUE

FILE ACTIVE GLOBALE



HOSPITALISATION



JOURNÉES
D'HOSPITALISATION

20 937

ACTIVITÉ AMBULATOIRE

File active	1 485
Nombre d'actes	20 231
Dont entretiens médicaux	5 086
Dont entretiens non-médicaux	15 195
Dont entretiens à domicile	0

Hospitalisation à temps complet

File active	236
Nombre de séjours	1 437
Nombre de journées	12 711
Durée moyenne d'hospitalisation (DMH)	53,86 jours
Taux d'occupation	55,6 %

Hospitalisation en hôpital de jour (HDJ)

File active	91
Nombre de séjours	162
Nombre de journées	8 226
Taux d'occupation	60,1 %

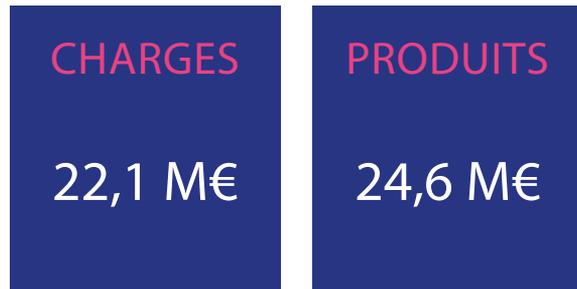
MOYENS

RESSOURCES HUMAINES

	2021
Personnel médical	24
Personnel soignant	172,2
Personnel administratif et de direction	35,9
Personnels éducatifs et sociaux	55,5
Personnel médico-technique	0,6
Personnels techniques et logistiques	23,3
Personnel non médical	307,9
Total ETP	331,9

MOYENS FINANCIERS

Budget d'exploitation



Budget d'investissement

■ 1,2 M€ d'investissements ont été réalisés en 2021 au titre de la tranche 2021 du programme pluriannuel d'investissement (PPI) 2020 – 2024 dont :

- Les dépenses courantes d'investissement (informatique, équipement général, travaux) : 0,7 M€
- Les travaux en cours du projet de Chevilly-Larue : 63,3 K€

■ Indicateurs financiers liés à l'investissement :

Amortissement de l'exercice	24,2 M€
Capacité d'auto-financement	2,5 M€
Taux de marge brute	10,9 %



UNE JOURNÉE-TYPE

AU CH FONDATION VALLÉE, C'EST :



71

ENFANTS PRIS
EN CHARGE CHAQUE JOUR

82,6%

DE TAUX D'OCCUPATION DE L'UNITÉ DE LIAISON
DE PSYCHIATRIE INFANTO-JUVÉNILE



23

CONSULTATIONS
MÉDICALES
EN AMBULATOIRE

69

ENTRETIENS
NON MÉDICAUX
EN AMBULATOIRE



386

REPAS PRODUITS



KG
DE LINGES
NETTOYÉS

50

ÉLÈVES
SCOLARISÉS





Les pôles
et unités

FONDATION VALLÉE

PÔLE clinique inter- sectoriel

CHEF DE PÔLE :

■ Dr Richard Buferne

CADRE SUPERIEURE DE POLE :

■ Lydia Massolini

CADRE ADMINISTRATIF DE POLE :

■ Nicolas Le Ruyet

LES UNITÉS ET STRUCTURES DU PÔLE

- UNITÉ DE LIAISON DE PSYCHIATRIE
INFANTO-JUVÉNILE
(10 lits sur le CHU de Bicêtre)
- UNITÉS DE SOINS INTÉGRATIFS WINNICOTT
(20 lits pour les 6-12 ans)
- UNITÉS DE SOINS INTÉGRATIFS HAAG
(10 lits pour les 12-15 ans)
- UNITÉS DE SOINS INTÉGRATIFS KLEIN
(10 lits pour les 15-18 ans)
- UNITÉ DE SOINS ET D'OBSERVATION DOLTO
(10 lits pour les 4-12 ans)
- UNITÉ DE SOINS POUR ADOLESCENTS
Bourneville (10 lits pour les 13-18 ans)
- UNITÉ TRANSITIONNELLE POUR ADOLESCENTS
(10 places de jour pour les 13-18 ans)
 - MAISON DES 13/17
(10 lits pour les 13-17 ans à Rungis)
- SERVICE D'ACCUEIL FAMILIAL THÉRAPEUTIQUE



FILE ACTIVE
GLOBALE

313



HOSPITALISATION
COMPLÈTE

FILE ACTIVE : 229

NBRE DE JOURS : 12 701

OCCUPATION : 54,3 %



HOSPITALISATION
DE JOUR

FILE ACTIVE : 11

NBRE DE VENUES : 974

OCCUPATION : 44,2 %



ACTIVITÉ
AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 73

NBRE D'ACTES
EDGAR : 138



FAITS MARQUANTS 2021

- Impact de la crise sanitaire due à la Covid-19 : la crise sanitaire s'est poursuivie pendant toute l'année 2021 avec des organisations modifiées pour éviter la propagation de la maladie, des enfants et des soignants malades ou des cas contacts absents. L'impact de ce contexte très particulier sur les équipes soignantes, le fonctionnement et l'activité des unités a été important.
- Difficultés de recrutement des personnels médicaux et non médicaux de plus en plus importantes au cours de l'année, perturbant le fonctionnement de plusieurs unités avec deux phénomènes particuliers :
 - Les difficultés rencontrées par les médecins et la gouvernance médicale : les vacances de postes et les difficultés de recrutement ont entraîné une vacance du poste de Chef de Pôle de janvier à octobre 2021. A la fin de l'année, une nouvelle organisation des Pôles et la création de services au sein des Pôles ont permis de retrouver un fonctionnement efficient.
- La problématique de l'ULPIJ : Pendant toute l'année 2021 cette unité a connu des difficultés de fonctionnement sur le plan médical à cause de la vacance de postes. De mai à novembre, plusieurs PH et assistants ont régulièrement prêté main forte aux médecins de l'ULPIJ pour assurer la permanence médicale dans cette unité.
- Mise en place du Dispositif Assurant la Permanence des Soins (DAPS) : malgré la crise sanitaire et la problématique concernant le temps médical, en janvier 2021 a été décidée la mise en place du DAPS. Cette année a été expérimentale et des améliorations devront être apportées en 2022.



PERSPECTIVES 2022

- Conforter le travail entrepris sur l'attractivité de l'établissement et la fidélisation des professionnels ;
- Poursuivre la mise en place des services et consolider la nouvelle organisation polaire dans le cadre de la direction commune avec le groupement hospitalier Paul Guiraud et au sein du groupement hospitalier de territoire Psy sud Paris ;
- Accueillir une mission d'appui avec l'Agence régionale de santé d'Île-de-France pour soutenir la réflexion préalable à la rédaction du projet médical d'établissement ;
- Achever l'élaboration du projet médical d'établissement et du projet de pôle en articulation avec le projet médico-soignant partagé du groupement hospitalier de territoire Psy sud Paris et le projet territorial de santé mentale du Val-de-Marne.

PÔLE universitaire

CHEFFE DE PÔLE :

■ Pr Catherine Jousselme

CADRE SUPÉRIEURE DE PÔLE :

■ Anne-Elisabeth Alba

CADRE ADMINISTRATIF DE PÔLE :

■ Josette Antigny



LES STRUCTURES DU PÔLE

■ CONSULTATIONS SPÉCIALISÉES

■ CONSULTATIONS DE PSYCHIATRIE DE LIAISON

(polyclinique de pédiatrie, services de pédiatrie et de réanimation adulte du CHU de Kremlin-Bicêtre)

■ L'ENTRETEMPS

(CDEA, CHU de Kremlin-Bicêtre)

■ CENTRE DE RECHERCHE ET DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES

Le pôle universitaire n'est pas sectorisé. Il accueille dans ses consultations des patients de la France entière, voire de l'étranger, et dans le Centre de Diagnostic et d'Évaluation de l'Autisme et des troubles du développement (CDEA) « l'Entretemps » des patients de toute l'Île-de-France.



ACTIVITÉ AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 915

NBRE D'ACTES EDGAR : 3 483

ACTIVITÉ 2021 DU CENTRE DIAGNOSTIQUE AUTISME L'ENTRETEMPS :

On constate une augmentation modérée de la file active au regard du nombre d'actes qui augmente fortement. Cela peut être expliqué par la conjugaison d'une réduction des délais et d'une augmentation du nombre d'évaluations « ciblées » (+ 30 % d'évaluations ciblées par rapport à 2020). Ainsi, il y a eu une forte augmentation de patients vus en première consultation qui sont revus dans l'année en évaluation ciblée. Le mi-temps supplémentaire de psychologue a permis de supporter le poids de cette activité (les évaluations ciblées comportant notamment des bilans psychos : ADOS et test psychométriques).

Quelques éléments complémentaires issus de la grille CNSA où l'ensemble des indicateurs a évolué favorablement :

2020 :

■ nombre de bilans clôturés : 175

■ durée moyenne du bilan par usager : 2,0 j

■ délai entre demande et premier rdv : 347,2 j

■ délai entre premier rdv et engagement d'un bilan fonctionnel : 219 j

2021 :

■ nombre de bilans clôturés : 192

■ durée moyenne du bilan par usager : 1,5 j

■ délai entre demande et premier rdv : 138,4 j

■ délai entre premier rdv et engagement d'un bilan fonctionnel : 69,9 j

PHARMACIE à usage intérieur

PHARMACIENNE, PH TEMPS PARTIEL :

■ Dr Céline Straczek

PHARMACIENNE ATTACHÉE :

■ Dr Clara Dambrine (à compter du 01/12/2021)

	2021	2020	2019	2018
Budget	42 000 €	41 000 €	38 000 €	31 000 €
Nb de lignes de dispensation globale des produits pharmaceutiques délivrés	1 531	2 291	1 892	NC
Prise en charge thérapeutique				
Nb de lits bénéficiant d'une analyse pharmaceutique de la prescription (sans qualification de niveau)	80	80	80	NC
Nb de places bénéficiant d'une analyse pharmaceutique de la prescription	40	40	40	NC
Gestion et suivi des dispositifs équipements biomédicaux				
Nb d'équipements référencés, suivis et gérés	207	201	157	161
Nb d'interventions	106	86	85	58

ACTIVITÉ 2021

Analyses pharmaceutiques

370
ordonnances

APPROVISIONNEMENT

Indicateurs de production	
Nombre de lignes de commandes de produits de santé	44
Demandes d'approvisionnement à la PUI du GH Paul Guiraud	
Nombre de bons de commandes	66

FONDATION VALLÉE

PÔLE clinique sectoriel

CHEF DE POLE :

■ Dr Denis Rousselin

CADRE SUPERIEUR DE POLE :

■ Patrick Mammano

CADRE ADMINISTRATIF DE POLE :

■ Omar Merabet

LES UNITÉS ET STRUCTURES DU PÔLE

■ HÔPITAL DE JOUR CHASLIN

24 places (4-12 ans)

■ CENTRE DE JOUR MISÈS

26 places (10-16 ans)

■ UNITÉ DE JOUR À TEMPS PARTIEL

Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel (4-12 ans)

■ CENTRE THÉRAPEUTIQUE DU TOUT-PETIT

Villejuif

■ CMP

Gentilly

■ CMP

Le Kremlin-Bicêtre

■ CMP ET CAP

Villejuif

■ CMP

Chevilly-Larue



HOSPITALISATION DE JOUR

FILE ACTIVE : 80

NBRE DE VENUES : 7 252

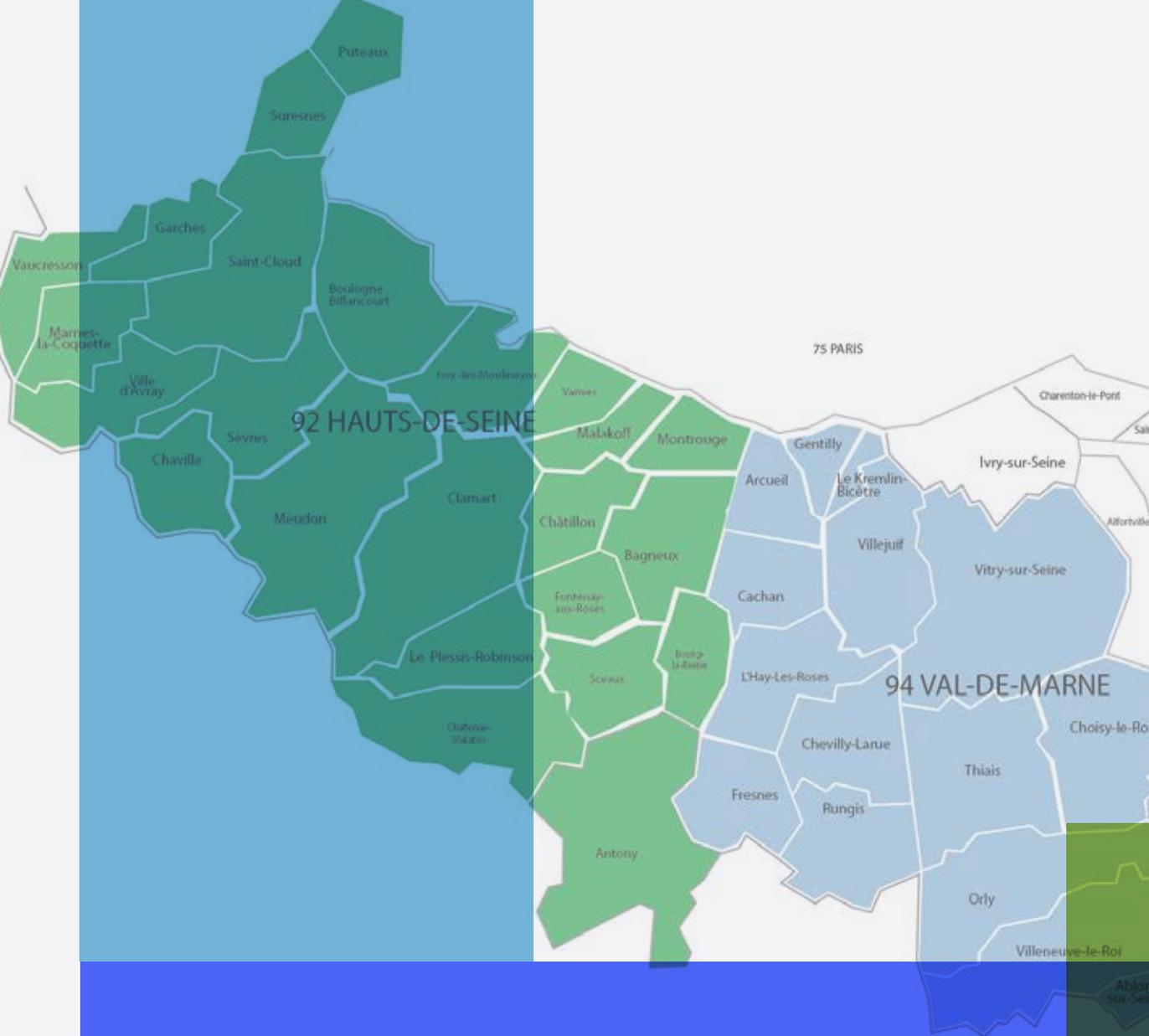
OCCUPATION : 59,1 %



ACTIVITÉ AMBULATOIRE

FILE ACTIVE : 1 412

NBRE D'ACTES
EDGAR : 16 610



Le GHT Psy sud Paris

L'ACTUALITÉ 2021 DU GHT PSY SUD PARIS

CHIFFRES CLÉS 2021

3
Établissements

File active
39 000
patients

200 M€
de budget

750
lits

3 000
professionnels
ETP rémunérés

1
pôle universitaire

1
unité d'enseignement
scolaire

Les instances

Nombre de réunions en 2021

COMITÉ STRATÉGIQUE (COSTRAT).....	6
COMMISSIONS MÉDICALES DE GROUPEMENT (CMG).....	3
COMMISSIONS DES SOINS INFIRMIERS, DE RÉÉDUCATION ET MÉDICO-TECHNIQUES DE GHT (CSIRMT).....	1
COMITÉS DES USAGERS DE GROUPEMENT (CDUG).....	2
COMITÉ DE LIAISON ALIMENTATION NUTRITION (CLAN).....	1
COMITE DE LUTTE CONTRE LA DOULEUR (CLUD).....	2
COMITÉ DE LUTTE CONTRE LES INFECTIONS NOSOCOMIALES (CLIN).....	2



Les directions fonctionnelles

L'ORGANISATION INSTITUTIONNELLE

ÉQUIPE DE DIRECTION

Directeur
Didier Hotte

■ Directeur délégué **CHFV**

Directeur de la qualité et de la gestion des risques **GHT**
Pierre Malherbe

■ Directeur des finances, des travaux et du patrimoine **GHPG CHFV**
Bruno Gallet

■ Directeur des systèmes d'information **GHT**
Daniel Chiche

■ Adjointe au directeur

Directrice déléguée pour les Hauts-de-Seine

Directrice des affaires médicales **GHPG**
Cécilia Boisserie

■ Directrice en charge du parcours patient **GHPG CHFV**

Directrice de la communication **GHT**
Marlène Commes

■ Directrice des achats et de l'approvisionnement **GHT**
Corinne Boudin-Walter

■ Directeur des ressources humaines **GHPG**

Directeur de la formation continue **GHT**
Jean-François Dutheil

■ Coordinatrice générale des soins **GHPG**
Nadine Malavergne

■ Coordinatrice générale des soins **CHFV**
Evelyne Terrat
Caroline Moalic (septembre 2021)

■ Coordinatrice des instituts de formation IFSI - IFAS **GHT**
Christine Redon

AU GH PAUL GUIRAUD

Les instances

Nombre de réunions en 2021

COMMISSION MÉDICALE D'ÉTABLISSEMENT (CME).....	7
CONSEIL DE SURVEILLANCE.....	4
COMITÉ TECHNIQUE D'ÉTABLISSEMENT (CTE).....	7
COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (CHSCT).....	6
COMMISSION DES SOINS INFIRMIERS, DE RÉÉDUCATION ET MÉDICO-TECHNIQUES (CSIRMT).....	4
COMMISSION DES USAGERS (CDU).....	5
DIRECTOIRE.....	7

AU CH FONDATION VALLÉE

Les instances

Nombre de réunions en 2021

COMMISSION MÉDICALE D'ÉTABLISSEMENT (CME).....	6
CONSEIL DE SURVEILLANCE.....	3
COMITÉ TECHNIQUE D'ÉTABLISSEMENT (CTE).....	5
COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (CHSCT).....	4
COMMISSION DES SOINS INFIRMIERS, DE RÉÉDUCATION ET DES ACTIVITÉS SOCIO-ÉDUCATIVES (CIRASE).....	3
COMMISSION DES USAGERS (CDU).....	3
DIRECTOIRE.....	7

COORDINATION GÉNÉRALE DES SOINS

La direction des soins (DS) assure les missions de coordination générale des activités de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques. Elle est associée aux réflexions et évolutions envisagées sur l'établissement et le GHT (développement d'activités, réflexions sur les parcours de soins, gestion des risques, toute organisation relative aux soins...).

Pour conduire ses différentes missions la coordonnatrice générale des soins s'appuie sur les compétences d'une adjointe, de deux collaboratrices chargées de projets, d'un responsable de la cellule de gestion des remplacements paramédicaux, des cadres supérieurs de santé, de 2 adjointes administratives et d'une assistante de direction.

Les services rattachés à la direction des soins sont :

- La cellule chargée du remplacement des personnels soignants non médicaux
- Le bureau d'accueil et d'orientation : les cadres du BAO assurent, la nuit, le weekend end et les jours fériés, l'accueil et l'orientation des patients et des familles, des missions d'encadrement auprès des équipes ainsi que la gestion de tout incident survenant sur l'établissement, en appui de l'administrateur de garde et/ou du praticien de garde.
- L'équipe de suppléance infirmière et aide-soignante, jour/ nuit,
- L'équipe JLD / renforts,
- Le service des activités physiques et sportives destiné aux patients (SAPS),
- La cafétéria et le salon de coiffure.

En 2021

Comme la précédente, l'année 2021 a été marquée par la crise sanitaire et de nombreux départs infirmiers et un faible taux de recrutements. La direction de soins, en collaboration avec la direction des ressources humaines, a recruté des apprentis infirmiers dont 4 ont été diplômés en 2021 et 7 seront diplômés en 2022.

Les études promotionnelles : 1 infirmier a intégré la formation d'Infirmier en Pratique Avancée, 2 agents la formation aide-soignante, 2 agents la formation en soins infirmiers, 3 infirmiers la formation de cadre de santé. Une infirmière en formation de psychomotricité a été diplômée en juillet 2021.

Les équipes ont accueilli en stage en 2021 : 100 étudiants infirmiers, 50 élèves aides-soignants, 1 étudiant infirmier en pratique avancée, 34 étudiants psychomotriciens, 17 étudiants ergothérapeutes, 2 étudiants diététiciens et 3 stagiaires cadres de santé.

La Commission de Soins Infirmiers de Rééducation et Médico Technique (CSIRMT) s'est réunie 3 fois au cours de l'année 2021 (21/01/21 – 03/06/21 – 21/10/21).

L'accompagnement de 9 professionnels faisant fonction de Cadre de Santé (FFCS) a été assuré par la DS à travers un suivi mensuel des agents concernés afin de faciliter leur prise de fonction, leur positionnement et la formalisation de leur projet professionnel. Un tutorat par des cadres de santé volontaires a été mis en place en appui de ce suivi.



EN 2022

- L'élaboration du Projet de soins Infirmiers, de Rééducation et Médico techniques 2022-2027 est le projet prioritaire de la direction des soins pour l'année 2022. La démarche méthodologique est basée sur la mobilisation de l'encadrement et une large consultation des professionnels en incluant la participation des usagers. Ce travail s'organisera autour d'un comité de pilotage et d'un comité de suivi dès le mois de janvier autour des axes suivants :
 - Management et organisation des soins

EFFECTIFS SOIGNANTS
PAR FILIÈRES PROFESSIONNELLES

Cadres de santé

CADRES SUPÉRIEURS DE SANTÉ.....	17
CADRES DE SANTÉ	60

Filière Infirmière

Aide-soignant / ASH

INFIRMIERS	562
INFIRMIERS EN PRATIQUE AVANCÉE	3
AIDES-SOIGNANTS	280
ASH	146

Filière rééducation

ERGOTHÉRAPEUTES.....	31
PSYCHOMOTRICIENS	23
DIÉTÉTICIENNES	3

Filière médico-technique

PRÉPARATEURS EN PHARMACIE	
HOSPITALIÈRE.....	13
AIDES DE PHARMACIE	3

En 2021, projets prioritaires

Les Infirmiers en Pratique Avancée (IPA) : 3 IPA mention psychiatrie ont pris des postes en CMP (services 94G15, 94G11, 94G10). Le développement des compétences infirmières est promue institutionnellement et s'inscrit dans des projets validés et financés par l'ARS dans le cadre d'Appel à Projets régionaux.

La médiation de santé pair : 2 projets ont été proposés à l'ARS. L'un d'eux a été financé pour le service 94G17. Il s'est concrétisé par le recrutement d'un médiateur de santé pair.

Le Dossier Patient Informatisé (DPI) : le déploiement du nouveau DPI a été organisé sur l'année 2021 pour toutes les structures de soins avec l'appui de la direction des soins.

Projet « espace détente pour les personnels » : Dans le cadre de l'appel à projet des Hôpitaux de France – une réflexion a été menée avec la direction de soins sur la création de deux espaces destinés à la relaxation des professionnels, l'un sur le site de Villejuif, l'autre sur le site de Clamart. Ces espaces verront le jour au printemps 2022.

La préparation à la certification V2020 : la collaboration continue de la direction des soins avec la direction Qualité GHT se poursuit, afin d'inscrire les professionnels soignants dans une dynamique d'amélioration de la qualité et de préparation à la prochaine visite (septembre 2023)

- Qualité, sécurité et gestion des risques

- Métiers, compétences et formation

- Recherche, innovation et communication

- La politique de recrutements en lien avec la DRH s'appuie sur la poursuite du développement de l'apprentissage, notamment pour les étudiants en soins infirmiers.

- La thématique « attractivité – fidélisation » des professionnels paramédicaux fera l'objet d'un groupe de travail piloté par la direction des soins.

COORDINATION GÉNÉRALE DES SOINS

- La Covid-19 aura encore marqué l'année 2021 au centre hospitalier Fondation Vallée.

En effet, muni d'un bon stock d'équipements de protection et de tests antigéniques (TAG), nous avons pu affronter le variant Omicron. Certes, il n'a pas été très aisé de concilier les absences patients - soignants, les isolements imposés (personnes contact) et le maintien de l'activité mais, entre deux flots de départs et de retours, nous avons réussi à vacciner 85% de nos patients de plus de 12 ans. La direction des soins remercie très chaleureusement l'ensemble des professionnels du centre hospitalier qui ont donné de leur temps et de leur patience pour que la prise en charge des enfants ne soit pas bouleversée.

- Réorganisation polaire du centre hospitalier : initialement rassemblées en trois pôles, les unités du CH sont aujourd'hui réunies en services (18 unités - 7 services), avec à leur tête, un chef de service. Cette nouvelle structuration hospitalière a été validée en instances et devrait permettre à court et moyen terme de fluidifier les parcours patients. Les premières réunions de service ont débuté et les protagonistes se disent prêts à coordonner leurs projets et expertises.

Prévu de longue date, le Dispositif Assurant la Permanence des Soins (DAPS) s'est mis en place en janvier 2021 et accueille tous les week-end et pendant les vacances scolaires, les patients qui ne peuvent sortir de l'hôpital. Ce dispositif mobilise des professionnels de deux unités distinctes.

- Au niveau des ressources humaines, l'hôpital est toujours confronté à une pénurie de candidats infirmier, assistant-social et orthophoniste. Une nouvelle directrice des soins est arrivée en septembre en remplacement de sa collègue qui a fait valoir ses droits à la retraite.

En novembre 2021, nous avons accueilli une infirmière somaticienne (projet EMISSAIRES) qui travaillera en binôme avec le médecin généraliste. Sa fiche de mission est assez étendue et elle sera un relai très apprécié des unités sur les sujets de nutrition-alimentation, prise en charge de la douleur et suivi des dossiers patients.

PERSPECTIVES 2022



- **Mars 2022** : mise en place du dispositif RESSOURCE 0-18 ans; équipe pluriprofessionnelle qui répondra aux situations de crise (appels téléphoniques extérieurs et consultations sur site).
- **En 2022** : installation de la plateforme de diagnostic d'urgence de proximité (PDAP) et plateforme de coordination et d'orientation (PCO).
- **Septembre-octobre 2022** : changement de l'application de saisie des plannings => passage d'Octime à CHRONOS.
- **1^{er} trimestre** : projet d'un espace d'apaisement au centre Roger Mises (HDJ ado).
- **Courant de l'année** : réfection de la balnéothérapie et élection des membres de la SCIRASE (commission de soins).

PARCOURS PATIENT ET COMMUNICATION

La direction parcours patient et communication est composée des services suivants :

- La communication du GH Paul Guiraud, du CH Fondation Vallée et du GHT Psy sud Paris
- Le service de gestion des majeurs protégés
- La coordination de la filière socio-éducative et de l'accueil familial thérapeutique
- La facturation et les frais de séjours
- Les admissions et les relations avec la justice

COMMUNICATION

CHIFFRES-CLÉS DU GH PAUL GUIRAUD :

Consultations du site internet	2021	2020	2019
Ordinateur	39 960	36 493	38 569
Téléphone mobile	45 574	39 522	34 686
Tablette	1 242	1 646	2 434
Nombre d'utilisateurs par an	86 704	77 934	76 016

CHIFFRES-CLÉS DU GHT PSY SUD PARIS :

Consultations du site internet	2021	2020	2019
Ordinateur	6 310	4 863	2 299
Téléphone mobile	4 626	4 081	635
Tablette	153	198	51
Nombre d'utilisateurs par an	11 409	9 197	2 985

FAITS MARQUANTS 2021

- Le nombre d'abonnés du site internet connaît une croissance régulière. La mise en place d'un site responsive a facilité la navigation sur les téléphones mobiles qui deviennent le support de communication le plus utilisé au détriment des tablettes et ordinateurs de bureau.
- La stratégie de communication est accompagnée par les réseaux sociaux, que ce soit pour l'information, la promotion de notre institution ou pour faciliter le recrutement.
- Un guide des réseaux sociaux pour le personnel a été élaboré.

PROJETS 2022

- Elaboration et mise en œuvre d'un plan de communication pluriannuel
- Appui et déclinaison d'actions spécifiques pour accroître l'attractivité et le rayonnement des établissements
- Finalisation et diffusion de la charte graphique
- Appui au lancement du Fonds de dotation ElanPsy

LE SERVICE DE GESTION DES MAJEURS PROTÉGÉS

CHIFFRES CLÉS 2021

- 2 mandataires judiciaires et 3 agents administratifs prennent en charge :
 - 145 mesures de protection : 54 tutelles, 88 curatelles, 3 sauvegardes de justice (c/135 en 2020) dont 18 nouvelles mesures et 8 décharges pour changement de mandataire et décès
 - 688 comptes bancaires en gestion administration
 - 143 comptes de gestion

COORDINATION DE LA FILIÈRE SOCIO-ÉDUCATIVE ET DE L'ACCUEIL FAMILIAL THÉRAPEUTIQUE

CHIFFRES CLÉS 2021

- 54 assistants sociaux
- 10 éducateurs spécialisés
- 2 enseignants Activité Physique Adaptée
- 5 cadres socio éducatifs
- 8 départs et 11 recrutements
- 9 étudiants ont été accueillis en stage

FAITS MARQUANTS 2021

- Mise en place d'une formation commune pour les trois établissements du GHT sur les droits des patients étrangers malades
- Rédaction et diffusion de la politique de télétravail pour les travailleurs sociaux de l'établissement
- Rencontres MDPH, participation au PTSM 92
- Participation à la commission d'appui à l'évolution professionnelle

PROJETS 2022

- Finalisation du diagnostic social de territoire
- Mise en place de la cellule « situations complexes »
- Mise en place de groupes de travail « attractivité », « travail social dans les structures extra hospitalières », recensement des établissements partenaires
- Organisation d'une « journée filière » sur le renforcement de l'identité professionnelle
- Renforcement des collaborations avec les écoles de travail social
- Accueil d'alternants

FACTURATION ET FRAIS DE SÉJOUR

CHIFFRES CLÉS 2021

- 3116 admissions ont entraîné l'émission de 6952 factures
- Recette de titres 2 pour le GHPG : 9 675 176,02 € (8 517 051,13 € pour 2020).
- Facturation assurance maladie au titre des soins urgents : 1 690 423,07€ (924 545€ en 2020)

CHIFFRES CLÉS 2021

- Mise en place de la facturation externe en médecine somatique.
- Etablissement pilote concernant la mise en place de ROC.

FAITS MARQUANTS 2021

- Dématérialisation complète du dossier de facturation.
- Amélioration et actualisation du contenu des pages intranet et internet des frais de séjour
- Harmonisation des pratiques dans une logique de territoire
- Renforcement des connaissances, développer les compétences à l'aide de formation « FLASH »
- Renforcement de la collaboration avec le service social.

ADMISSIONS ET RELATIONS AVEC LA JUSTICE

CHIFFRES CLÉS 2021

- Nombre d'admissions en temps plein : 1783 mesures en soins sous contraintes et 1396 mesures en soins libres
- Nombre de saisines obligatoires : 2246

PROJETS 2022

- Le service des admissions, des relations avec la justice sera de nouveau impliqué dans de nombreux projets institutionnels durant l'année 2022, à savoir :
 - La mise en place de la nouvelle réglementation de l'isolement et de la contention en lien avec les secteurs de soins
 - La réalisation des travaux d'aménagement du service en lien avec le projet de service
 - La mise en place du registre de la loi dématérialisée sur le site de Clamart
 - Le déploiement de la signature électronique des documents administratifs et médicaux avec les cartes CPS/CPE dans le logiciel Planipsy

- Nombre de mainlevées ordonnées : 41

- Nombre de fugues traitées : 146

- Nombre de nouveaux patients avec domicile indéterminé en région parisienne accueillis : 61

- Nombre de patients hors secteur accueillis : 65

FAITS MARQUANTS 2021

- Dématérialisation accrue des missions du service avec l'approfondissement de l'utilisation des logiciels dédiés.
- Recrutement d'un cadre ayant la compétence dans la gestion des lits qui a permis d'atténuer la hausse des tensions dues aux fermetures de lits.
- Déploiement des cartes achat sur le GH Paul Guiraud et accompagnement du transfert de la régie des dépenses courantes au sein de la direction achats-approvisionnements.
- Achèvement du projet de service porté par l'équipe et de sa réorganisation en 3 cellules.
- Participation aux différents COSUI et COPIL relatifs au déploiement du dossier informatisé patient DXCARE, aux réunions de la CIV et aux réunions hebdomadaires de la gestion des lits.

QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES - DROITS DES PATIENTS

SIGNALEMENT D'ÉVÈNEMENTS INDÉSIRABLES

	2021		2020	
	NOMBRE	% SITUATION DE VIOLENCE	NOMBRE	% SITUATION DE VIOLENCE
GH Paul Guiraud	980	16%	897	17%
CH Fondation Vallée	174	21%	107	21%
EPS Erasme	194	13%	215	26%
TOTAL	1 348	-%	1 219	21%

Les signalements d'évènements indésirables ont conduit à la mise en place de 178 actions d'améliorations dont 122 pour le GH Paul Guiraud, 9 pour le CH Fondation Vallée, 47 pour Erasme. Ils ont également conduit à l'organisation de 38 comités de retours d'expérience (CREX) : 31 pour le GH Paul Guiraud, 1 pour le CH Fondation Vallée, 6 pour l'EPS Erasme.

GESTION DOCUMENTAIRE

	GH PAUL GUIRAUD	CH FONDATION VALLÉE	EPS ERASME	GHT
Documents dans la base	459	400	715	-
Documents mis à jour	65	32	32	-
Nouveaux documents	27	40	104	-

COMMISSIONS, INSTANCES

ANIMATION, AIDE MÉTHODOLOGIQUE :

- CLAN, CLUD, COPIEL PEC psychiatrie globale COPIEL qualité de vie au travail, risques professionnels

PARTICIPATION, AIDE MÉTHODOLOGIQUE COMPTE QUALITÉ :

- CLIN, COPIEL PEC MED, CIV, Cellule tenue du dossier patient, Commission des usagers

- 196 actions d'amélioration définies dans les comptes qualité 2021

FORMATION QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES SOINS

En mars 2019, le GH Paul Guiraud a créé un « Escape Game » pour former ses infirmiers et ses aides-soignants sur la qualité et la sécurité des soins.

CHIFFRES-CLÉS

- 27 sessions
- 268 agents formés (163 en 2019, 46 en 2020, 59 en 2021)
- 98% de taux de satisfaction

SÉCURITÉ INCENDIE

- % d'avis favorable : Villejuif : 94.4%, Erasme : 100 %, FV : travaux en voie de réception, avis favorable sur dossier
- Visites GHT 2021 :
 - Villejuif : pavillons 1-2-3 ; 7-8-9 ; 10-11-12 : avis favorable
 - Clamart : avis favorable
 - Erasme Antony : avis favorable
- Personnel formé sécurité incendie en 2021 :
 - Villejuif : 12.9%, Erasme : 54.5 %, FV : 39%

PERSPECTIVES 2022

- Poursuite de la préparation à la certification V2020 prévue en 2023 pour les 3 établissements du GHT.
- Poursuite de l'appropriation des outils et des méthodes par les professionnels à travers la réalisation d'audits en particulier les patients-traceurs.
- Développement de la démarche PACTE (programme d'amélioration des conditions de travail en équipe).

AUDIT, ÉVALUATION

- **GH Paul Guiraud** : audit de pratiques afin d'évaluer le bon usage, formes sèches, des solutions buvables et injectables (préparation et administration - identification du médicament) et gestion des traitements personnels des patients, enquête de satisfaction sur les nouveautés autour de l'alimentation.
- **CH Fondation Vallée** : audit ARCHIMED de la PUI, audit sur la gestion des traitements personnels des patients.
- **EPS Erasme** : évaluation de la satisfaction des internes, enquête de satisfaction patient 2021, audit hygiène des mains, audit bionettoyage.
- **GHT** : audit sur le respect de la dignité et de l'intimité des patients, évaluation de la satisfaction des utilisateurs du système d'information, audits de dossiers patients IQSS campagne 2021, semaine d'audits à blanc pour la certification.
- Réalisation d'audits à blanc lors d'une semaine dédiée Qualité sur les trois hôpitaux.

DROITS DES PATIENTS

- En 2021, il y a eu une baisse du nombre de réclamations (103 écrites et 15 orales, contre 120 réclamations écrites et 26 orales en 2020).
- Parallèlement une légère baisse du nombre des demandes d'accès aux dossiers médicaux (213 contre 230 en 2020).
- 5 CDU et 0 médiation.
- Poursuite de la déclinaison opérationnelle de la politique en faveur de la réduction du recours à l'isolement et de la contention,
- Mise en place d'une démarche de médiateur en santé-pair.
- Travail sur le séjour des mineurs à l'hôpital.
- Présentation et discussion avec les patients et professionnels de santé dans les unités de soins sur l'affiche votre séjour à l'hôpital.

PERSPECTIVES 2022

- Extension de la démarche de Bientraitance (colloque, groupe de travail).
- Initialisation d'une démarche autour de la vie affective des patients.
- Développement de l'expérience-patient.

RESSOURCES HUMAINES ET FORMATION

La direction des ressources humaines du GH Paul Guiraud gère les ressources humaines non médicales du GH Paul Guiraud. Elle a en charge le recrutement et l'administration du personnel non-médical, le service social du personnel, la gestion des remplacements, le contrôle de gestion social et la gestion de la crèche.

La direction des ressources humaines coordonne également la formation continue à l'échelle du GHT Psy Sud Paris.

	2021
ETP	2 035,91
Personnes physiques	2 145,75
Praticiens hospitaliers temps plein	92,03
Praticiens hospitaliers temps partiel	14,04
Praticiens contractuels	29,48
Praticiens attachés	6,13
Total personnels médicaux	141,68
Personnels non médicaux, titulaires, stagiaires et CDI	1 772,53
Personnels non médicaux CDD et apprentis	121,7
Personnels administratifs et de direction	240,48
Personnels soignants	1317,25
Personnels éducatifs et sociaux	80,35
Personnels médicotechniques	21,06
Personnels techniques et ouvriers	228,61
Apprentis	6,47
Total personnels non médicaux	1 894,22
Masse salariale	109 344 670,43 €
Taux de personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi	6,95%
Taux d'absentéisme	8,09%



FAITS MARQUANTS 2021

Les principaux faits marquants de l'année 2021 ont été les suivants :

- Négociation du projet social 2022-2026,
- Poursuite de la mise en œuvre des dispositions de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,
- Poursuite de la mise en œuvre des mesures issues du Ségur de la Santé,
- Renforcement de la coordination des plans de formation dans le cadre du GHT. Présentation d'un corpus commun des actions de formation fin 2021,
- Généralisation des entretiens professionnels sur l'application GESFORM,
- Initialisation d'un projet GPMC,
- Développement du conseil en évolution professionnelle et des actions prises en charge dans le cadre du compte personnel de formation,
- Suivi et mise en œuvre de nombreux dispositifs réglementaires ou organisationnels dans le cadre de la crise sanitaire,
- Recrutement d'une ergonome.



PERSPECTIVES 2022 (ET ANNÉES SUIVANTES)

Les principaux projets identifiés pour l'année 2022 et les suivantes sont :

- Adoption et mise en œuvre du projet social 2022-2026,
- Poursuite de la mise en œuvre des dispositions de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,
- Poursuite de la mise en œuvre des mesures issues du Ségur de la Santé,
- Mise en place d'un suivi des postes (maquettes organisationnelles),
- Consolidation du service de santé au travail inter-établissements dans le cadre du GHT suite au recrutement d'un second médecin du travail,
- Poursuite des projets d'informatisation allant vers une dématérialisation croissante de la gestion et des échanges d'informations dans le domaine des ressources humaines,
- Développement du conseil en évolution professionnelle et des actions prises en charge dans le cadre du compte personnel de formation,
- Poursuite du rapprochement des directions des ressources humaines du groupe hospitalier Paul Guiraud et de la Fondation Vallée,
- Mise en place d'une commission de conciliation dans le cadre du GHT Psy sud Paris.

RESSOURCES HUMAINES

La direction des ressources humaines du CH Fondation vallée a en charge la gestion des carrières et de la paie, le suivi des effectifs et du budget, la formation continue du personnel médical et non médical et l'établissement des dossiers de retraite et des œuvres sociales.

	2021
Personnel médical	24,04
Personnel non médical	172,17
Personnel administratif et de direction	32,25
Personnels éducatifs et sociaux	55,53
Personnel médico-technique	0,6
Personnels techniques et ouvriers	23,30
Total ETP	308,89
Masse salariale	18 563 966,33 €

FAITS MARQUANTS 2021

Quelques chiffres

- 692 décisions administratives y compris l'élaboration des contrats
- 360 bulletins de paie
- 160 mandats sont établis mensuellement.
- 154 mouvements du personnel non médical (recrutements, disponibilités, détachements...)
- 43 mouvements du personnel médical (recrutements/départs/affectations des internes) hors remplacements à la PUI.
- Au total, 25 situations (titularisations, avancements d'échelon et de grade) ont été présentées aux Commissions Paritaires Locales (2) et Départementales (1).
- 9 dossiers de liquidation retraite, 11 dossiers de qualification compte individuel retraite, 16 dossiers Compte Individuel Retraite et 16 dossiers d'Affiliation (CNRACL).
- 216 départs en formation (contre 194 en 2020) représentant 1284 journées de formation pour les personnels non médicaux. 3 médecins (contre 6 en 2020) ont pris part à des formations. Il y a eu 6 départs (contre 13 en 2020) en formation représentant 48 journées (contre 24 en 2020) de formation pour les personnels médicaux.

INSTITUT DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS ET D'AIDES-SOIGNANTS

Nombre d'étudiants et élèves aides-soignants en formation :

- 284 étudiants Infirmiers et 44 élèves aides-soignants.

Attractivité :

- Malgré Parcoursup le recrutement reste local (55%) des Etudiants infirmiers sont issus du Val de Marne.

Les effets Covid ?

- Si le nombre d'interruption est resté stable durant la période COVID, le nombre de redoublements a sensiblement augmenté.

Nombre de diplômés

Diplôme d'Etat Infirmier (DEI)	Présentés	Admis	Taux de réussite IFSI
Mars 2021	1	1	100%
Juillet 2021	66	63	95,45%
Novembre 2021	10	10	100%

Diplôme d'Etat Aide-Soignant (DEAS)	Présentés	Admis	Taux de réussite IFAS
Novembre 2021	36	23	63,80%

Taux de réussite Régional IDF DEI			
	93,58%		
	94,48%		
	94,32%		

Actions de santé publique

- 94 Etudiants de 2^{ème} année ont réalisé une action d'éducation en collèges en partenariat avec l'Académie de Créteil sur le thème du « Bien vivre ensemble, accepter la différence et l'estime de soi ».
- Les enseignements pour le service sanitaire ont été mutualisés avec l'IFMK (pour non voyants) PAUL GUINOT de Villejuif
- Des brochures à destination des élèves AS et AS ont été réalisées par les étudiants sur : le pied diabétique, les soins de confort en soins palliatifs, la Gale et le clostridium.

	2018	2019	2020	2021
CFA (contrat d'apprentissage)	5	7	8	8
Nouveaux diplômés recrutés sur le GHT	7	18	13	5

BIBLIOTHÈQUE

Bilan d'activité 2021

- Inventaire complet du fonds professionnel accessible au prêt ; et enregistrement rétrospectif des livres et thèses professionnels.
- Les ouvrages retirés du fonds sont ensuite proposés en dons auprès de nos lecteurs.
- Réalisation de l'inventaire complet de la Bibliothèque professionnelle
- Dans le cadre du partenariat ascodocpsy, Mme Beltrame cheffe de projet du thesaurus Santépsy (seul thesaurus francophone en psychiatrie et santé mentale) a eu le plaisir de finaliser la version 5 de ce produit documentaire utilisé tant dans l'indexation que dans la recherche documentaire.
- Mmes Beltrame et Cocu effectuent un soutien technique auprès

FAITS MARQUANTS 2021

Augmentation de l'attractivité de l'IFSI grâce à Parcoursup

- Un recrutement des étudiants infirmiers dans le bassin de vie du groupe hospitalier : 97% originaires d'IDF et 53% originaires du Val de Marne
- Une origine diversifiée des parcours scolaires et professionnels des étudiants infirmiers

Actions de santé publique en collèges/ Partenariat avec l'Académie de Créteil

97 étudiants de 2^e année ont réalisé une action d'éducation sur relations amoureuses ; relations sexuelles ; estime de soi

Service sanitaire

- 22 Partenaires (centres de loisirs, collèges, lycées, centres médicaux de santé, Mairies, associations, publics précaires...)
- 94 étudiants de 2^e année ont réalisé des actions de prévention : vaccination, addictions, tabagisme, Hygiène bucco-dentaire, sommeil et écrans, cohérence cardiaque, gestes qui sauvent.

Les étudiants et les stages en renfort Covid

Réaffectations de stage

- 100 étudiants infirmiers et élèves aides-soignants ont dû être réaffectés en stage durant la crise sanitaire.
- 7 étudiants remis à disposition de l'employeur.
- 7 Réquisitions ARS.

Certification QUALIOPI

- Depuis 2020, l'équipe s'est investie dans la démarche qualité, le 28 Février 2021, l'IFSI a été certifiée, sans réserve, ni recommandations.

Ressources humaines et compétences

- 3 formateurs ont finalisé leur master 2 et leur recherche dans les domaines de la place de la simulation dans l'enseignement de l'éducation thérapeutique, en analyse de pratique, et sur la prise en charge des patients lors de leurs parcours complexes.

LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2022

Professionalisation des formateurs

- Poursuite de la montée en compétences des formateurs :
 - 1 formateur débutera un Master 2 en Ingénierie de formation et 1 formateur un Master Recherche et innovations en soins

Démarche qualité

- Poursuivre le travail d'amélioration continue pour la certification QUALIOPI.

des collègues de la Fondation Vallée afin qu'ils se familiarisent avec les fonctionnalités du logiciel documentaire commun. A noter : 25 professionnels de la Fondation Vallée utilisent la base commune.

- Sans surprise, la fréquentation de la bibliothèque et le taux d'emprunt suivent depuis 2020 les hauts et bas de la situation sanitaire liée au Covid 19.

Le personnel

- Arrivée d'Edith Noncent en janvier 2021 pour une reconversion au poste d'aide documentaliste.
- L'équipe de la Bibliothèque Professionnelle et de Loisirs est maintenant composée de trois salariées à temps plein.

FINANCES, TRAVAUX ET PATRIMOINE

La direction des finances et du patrimoine du GH Paul Guiraud et du CH Fondation Vallée comprend le service financier, le contrôle de gestion, les services techniques, la sécurité et les fonctions de standard et d'accueil des deux établissements.

FAITS MARQUANTS 2021 POUR LE GROUPE HOSPITALIER PAUL GUIRAUD

- Le renforcement en psychologues des CMP
- L'équipe Mobile Psy Sujet Âgé (EMPSA) du Centre 92
- Le soutien aux activités de psychiatrie pour le «Développement de la thérapie familiale 92G29
- Le parcours ambulatoire 18-25 ans du pôle Clamart
- Le développement des activités de réhabilitation psychosociales pôle Clamart
- Le fonds d'innovation organisationnelle en psychiatrie (FIOP) Projet EMISSAIRES
- Le déploiement de Vigilans «Financement de l'amorçage du déploiement du dispositif des territoires 94 et ouest 92»
- L'Equipes Mobiles Psychiatrie Précarité (EMPP) » Mesure 27 Ségur, renfort EMPP et extension territoriale sur Vanves, Issy-les-Moulineaux, Villeneuve-Saint-Georges, Valenton, Limeil-Brévannes, Villecresnes, Mandre les Roses et Périgny
- IDF - Investissement régional « Equipe Mobile Psy Sujet Âgé (EMPSA) » Centre 92

POUR LE CENTRE HOSPITALIER FONDATION VALLÉE

- Equipe Mobile Intersectorielle en Soins Somatiques Ambulatoires Intégrés en Réseau «EMISSAIRES »
- Renforcement temporaire de l'ULPIJ
- Renforcement temporaire du Centre de Diagnostic Autisme
- Aide en investissement de 500 K€ pour l'opération de Chevilly Larue dans le cadre du Volet Ségur investissement
- Aide à l'investissement du quotidien 137 K€ : la convention a pour objet de financer les investissements du quotidien des établissements qui présentent le plus de difficultés à assurer ces investissements courants, en ciblant notamment les équipements hôteliers et logistiques, les équipements de système d'information, les matériels ou équipements médicaux et biomédicaux (en particulier pour assurer leur renouvellement), et la réalisation d'opérations de travaux courants ou de rénovation légère, dans la mesure où elles répondent à la structuration et à l'organisation de l'offre de soins.

PERSPECTIVES 2022 POUR LE GROUPE HOSPITALIER PAUL GUIRAUD

- Impacts financiers et organisationnels des mesures du Ségur de la santé et celles liées à la crise sanitaire
- Impacts de la mise en œuvre de la réforme du financement de la psychiatrie parue au Journal officiel le 30 septembre 2021
- Fin du déploiement du dossier du patient informatisé qui permettra de recueillir et de conserver les informations administratives, médicales et paramédicales, pour tout patient accueilli, à quelque titre que ce soit, au GHPG
- Montée en charge des activités de médecine en addictologie et complications somatiques des addictions, réalisées en consultation, hospitalisation de jour et hospitalisation complète
- Avec des hypothèses d'investissement intégrant les orientations du schéma directeur immobilier afin d'adapter le patrimoine bâti à l'évolution prévisible des activités médicales et aux standards de prise en charge actuels
- Impacts investissement-exploitation du transfert au GHPG de l'activité de psychiatrie du Centre Hospitalier Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges (CHIV)
- Des mesures nouvelles concernant l'évolution de l'offre de soins du GHPG qui se déclinent sous les thématiques suivantes :
- Le renforcement de l'équipe mobile précarité du Val-de-Marne (EMPPRE 94 ouest),
- La gestion de projet pour la mise en œuvre de l'Unité de Soins Intensifs Régionale en Psychiatrie (USIRP),
- La consolidation de l'équipe Vigilans 92/94,

POUR LE CENTRE HOSPITALIER FONDATION VALLÉE

- Impacts financiers et organisationnels des mesures du Ségur de la santé.
- Impacts de la réforme du financement en psychiatrie dès 2022.
- Avec des hypothèses d'investissement intégrant les opérations de travaux du projet de Chevilly Larue.
- Demandes de mesures nouvelles au titre de l'instruction DGOS/R4/2021/155 du 6 juillet 2021 relative aux modalités d'attribution de mesures nouvelles en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent pour l'année 2021-Volet A, qui se déclinent sous les thématiques suivantes :
- Création d'une unité post-crise pour adolescents,
- Création d'une équipe mobile de prévention des ruptures de parcours en sortie d'hospitalisation pour les 6-12 ans,
- Prévention des situations de crise et amélioration de l'accès aux soins en hospitalisation pour les jeunes enfants de moins de 12 ans ayant des troubles psychiques.

ACHATS ET APPROVISIONNEMENTS

CHIFFRES CLÉS 2021

	GH Paul Guiraud	CH Fondation Vallée	EPS Erasme
Nb de repas produits	488 404	73 946	131 759
Nb de km parcourus	432 590 dont : • 105 991 par les transports sanitaires • 42 517 par les transports intérieurs • 7 608 par l'activité de déménagement	68 546	300 860
Parc immobilier	105 véhicules	19 véhicules	43 véhicules
Dépenses de carburant	69 423 €	15 183 €	24 788 €
Linge traité	292,5 tonnes	14,3 tonnes	37,5 tonnes



FAITS MARQUANTS 2021

- L'année 2021 a été caractérisée par la mise en place des cartes achats comme alternative à la régie d'avance en raison de la disparition du numéraire dans le réseau DGFIP (trésorerie). A cet effet, 45 cartes achats ont été déployées auprès des services de soins pour maintenir l'organisation des activités et ateliers thérapeutiques pour les patients.
- Poursuite de la réorganisation du secteur achat avec le renforcement de la cellule marché par 2 gestionnaires marchés, ainsi que la restructuration de ses processus et rédaction des procédures. Ce travail d'harmonisation des pratiques devra se poursuivre en 2022 avec l'acquisition du module Rédaction des marchés.
- Fin 2020, l'annonce de la dissolution du GCSBEF a conduit le GHPG à mettre en place deux nouveaux prestataires de linge, le Service Central de Blanchisserie de l'APHP pour les secteurs du 92, et la société Bulle de Linge pour les secteurs du 94.
- La continuité des prestations a été assurée.
- Une convention de Blanchissage GHT a été signée pour la prestation SCB puisque l'EPS Erasme était également concerné par le changement de prestataire.
- Une coopération entre le GHPG et la FV s'est également mise en place en matière d'approvisionnement hôtelier. Le magasin de Paul Guiraud commande désormais pour Fondation Vallée dans le cadre d'une convention qui régit l'intégralité du fonctionnement.
- Par ailleurs, au GHPG, les produits à usage unique sont désormais rattachés et gérés par le magasin général.
- L'atelier mécanique de Paul Guiraud est monté en charge sur la réparation automobile d'Erasme et de Fondation Vallée. Cette activité a été mise sous convention GHT.
- Quelques premiers transferts de patients d'Erasme ont été réalisés par le service des transports sanitaires de Paul Guiraud, tandis que le GHPG a assuré l'opération de déménagement de l'UHADO dans des locaux provisoires pendant une phase de travaux début 2021.



PERSPECTIVES 2022

- Pour le secteur achat, la réflexion portera sur la mise en place au niveau du GHT d'un SI-ACHAT permettant d'optimiser son processus achats et qui constitue un préalable pour un contrôle de gestion achat efficace.
- Parmi les projets structurants pour la direction des achats, l'année 2022 verra l'amorçage du projet PHARE de la DGOS qui vise à accompagner le GHT pour « la montée en charge » de sa fonction achat autour de 3 modules : définition d'une politique achat GHT, processus achats et mise en place d'une nomenclature achat.
- Fin 2022, il est envisagé de mettre en service à Villejuif une station de lavage des véhicules permettant d'enrichir la coopération GHT en matière d'entretien du parc de véhicules de chacun de ses établissements.
- Il est également prévu d'étendre la coopération GHT avec Fondation Vallée dans le domaine des approvisionnements hôteliers, en étendant ses possibilités d'approvisionnements auprès du GHPG au linge institutionnel des patients, à la literie, aux bandeaux de lavage.
- L'ouverture de la convention de Blanchissage au linge de lit et de toilette de Fondation Vallée devrait permettre d'améliorer sensiblement le service hôtelier offert par ses unités.
- L'ouverture d'un lavomatic à Villejuif dans le cadre du programme d'éducation thérapeutique du patient est projeté sur le site de Villejuif, tandis que celui de Clamart sera équipé d'un distributeur automatique de vêtements professionnels.
- Enfin, le service intérieur de Fondation Vallée devrait assurer les enlèvements de médicaments à la pharmacie de Villejuif et les distribuer dans les unités extra, puis intra, de la Fondation.

SYSTÈME D'INFORMATION

La direction des systèmes d'information est chargée de la gestion du réseau, des logiciels et des matériels informatiques ainsi que de la téléphonie.

Elle a pour mission d'anticiper les évolutions relatives aux systèmes d'information, d'assurer la continuité et la sécurité des applications utilisées, d'assister les utilisateurs et de soutenir le déploiement des projets portés par les secteurs d'activité.

CHIFFRES CLÉS 2021

- 81 sites
- 388 serveurs
- 92 logiciels
- 2 528 PC
- 3 411 boîtes aux lettres



FAITS MARQUANTS 2021

Malgré le contexte de la crise sanitaire, plusieurs actions importantes ont été réalisées au niveau des infrastructures :

- Déploiement du DPI Dxcare (Paul Guiraud)
- Déploiement d'ORTIF, outil régional de télémedecine d'Ile de France,
- Déploiement de Cpage (Erasme)
- Lancement de Chronos à la Fondation Vallée,
- Travaux de migration de la VOIP (modernisation de la téléphonie)
- Raccordement des réseaux,
- Déploiement de Planipsy,
- Engagement dans les projets nationaux SUN (Séjour Usage numérique) : messagerie sécurisée, identifiant national de sécurité, alimentation de l'espace de santé citoyen...
- Analyse des risques du système d'information

ACTIVITÉ 2021

interventions service assistant utilisateur	2021	2020	2019
Erasme	1 480	1 601	1 244
Fondation Vallée	872	846	536
Paul Guiraud	7 964	9 157	8 654
total	10 316	11 604	10 434



PERSPECTIVES 2022

- Priorité à la pharmacie et au circuit du médicament : déploiement de Copilot et Dxpharm, interfaces Dxcare et Cpage
- Sécurisation des réseaux et logiciels contre le risque des cyber attaques
- Finalisation Chronos à la Fondation Vallée
- Organisation du support informatique

GLOSSAIRE

A

AFT : Accueil Familial Thérapeutique
AMA : Assistant Médico-Administratif
ARS : Agence Régionale de Santé

B

BAO : Bureau d'Accueil et d'Orientation

C

CAPS : Centre d'Activités Physiques et Sportives
CATTP : Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel
CDEA : Centre de Diagnostic et d'Évaluation de l'Autisme
CDU : Commission des Usagers
CHSCT : Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CHU : Centre Hospitalier Universitaire
CIRASE : Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et des Activités Socio-Educatives
CISPéO : Centre Intersectoriel de Soins Pénalement Ordonnés
CIT : Chambre d'Isolement Thérapeutique
CLAN : Comité de Liaison Alimentation Nutrition
CLSM : Conseil Local de Santé Mentale
CLUD : Comité de LUTte contre la Douleur
CME : Commission Médicale d'Établissement
CMP : Centre Médico-Psychologique
CMS : Centre Municipal de Santé
CPTS : Communauté Professionnelle Territoriale de Santé
CSA : Centre de Soins en Addictologie
CSAPA : Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie
CSIRMT : Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques
CTE : Comité Technique d'Établissement

D

DAF : Dotation Annuelle de Financement
DAPS : Dispositif Assurant la Permanence des Soins
DIM : Département d'Information Médicale
DIU : Diplôme InterUniversitaire
DMH : Durée Moyenne d'Hospitalisation
DPI : Dossier Patient Informatisé
DPSP : Dispositif de Prévention et de Soins Partagés
DSI : Direction des Systèmes d'Information

E

EDGAR : Entretien Démarche Groupe Accompagnement Réunions
ELSA : Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie
EMDR : Eye Movement Desensitization and Reprocessing
EMPPA : Equipe Mobile de Psychiatrie de la Personne Âgée
EPRD : Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses
EPSM : Etablissement Public de Santé Mentale
ESAT : Etablissements et Services d'Aide par le Travail
ETPR : Equivalent Temps Plein Rémunéré

G

GEM : Groupe d'Entraide Mutuelle
HAS : Haute Autorité en Santé

H

HDJ : Hôpital de Jour
HDJJA : Hôpital De Jour Intersectoriel pour Jeunes Adultes

I

IDE : Infirmier Diplômé d'Etat
IFAS : Institut de Formation des Aides-Soignants
IFSI : Institut de Formation en Soins Infirmiers

J

JLD : Juge des Libertés et de la Détention

M

MCO : Médecine, chirurgie, obstétrique

P

PASS : Permanence d'Accès aux Soins de Santé
PDAP-PCO : Plateforme de Diagnostic Autisme de Proximité et de Coordination et d'Orientation
PMSP : Projet Médico-Soignant Partagé
PPCR : Parcours Professionnels, Carrières, Rémunérations

S

SAU : Service d'accueil et de traitement des urgences

SDI : Schéma Directeur Immobilier

SDRE : Soins à la Demande du Représentant de l'Etat

SEI : Signalement d'Événements Indésirables

SDT : Soins à la Demande d'un Tiers

SDTU : Soins à la Demande d'un Tiers en Urgence

SISM : Semaines d'information sur la santé mentale

SMPR : Service Médico-Psychologique Régional

SPI : Soins en Péril Imminent

U

UHSA : Unité Hospitalière Spécialement Aménagée

UMD : Unité pour Malades Difficiles

UMELOS : Unité Mobile d'Évaluation, de Liaison, d'Orientation et de Soins

UMES : Unité Mobile d'Évaluation et de Soins UPH : Unité Psychiatrique d'Hospitalisation

USIP : Unité de Soins Intensifs en Psychiatrie

UMP : Unité Médico-Psychologique

UNAFAM : Union Nationale de Familles et Amis de personnes Malades et/ou handicapées psychiques

USIP : Unité de Soins Intensifs Psychiatriques régional

USLD : Unité de Soins de Longue Durée



Groupe hospitalier Paul Guiraud
54 Avenue de la République, 94800 Villejuif
Tél. : 01 42 11 70 00
www.gh-paulguiraud.fr



Fondation Vallée
7 Rue Benserade - 94250 Gentilly
Tél. : 01 41 24 81 00
www.ch-fondationvallee.fr